



**Å lede menigheten i  
stadige og varige  
forandringer**

---

---

---

---

---

---

---



**NaMu gir  
lederskapet og  
menigheten 1 ord og  
3 redskaper**

---

---

---

---

---

---

---



**NaMu-ordet:  
Vær utrustende!**

---

---

---

---

---

---

---



## Et utrustende lederskap har disse kvalitetene

- Lederne gjør hverandre varmere, bedre og flere for å gjennomføre oppdraget.
- Hverandre
- Varmere
- Bedre
- Flere
- Gjennomføre oppdraget

---

---

---

---

---

---

---

---



## 3 redskaper: menighetsprofilen, NaMu-syklusen, veiledning

---

---

---

---

---

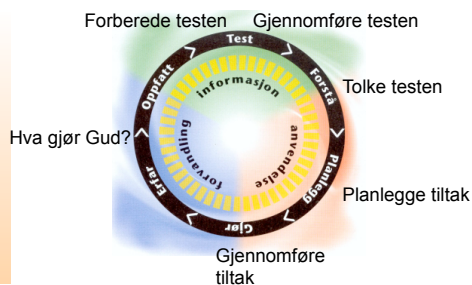
---

---

---



## Lede forandringer ved å bruke redskapene i år etter år




---

---

---

---

---

---

---

---



## Lede forandringer direkte eller indirekte

- Hva skal vi lede?
  - NaMu-syklusen med profil og veiledning ved enten selv å være arbeidsgruppe eller utnevne ei arbeidsgruppe
- Hvordan skal vi lede?
  - Ved å gjøre vedtak om tiltak knyttet til minimumsfaktoren
  - Ved å bruke vekstkraftene

---

---

---

---

---

---

---

---



## Eksempel: Lede Arendal frikirke

- 1994 og 1995: Pastorskifte. Halvard Myhren
- 1998: NaMu introduseres
- 1999: 1. menighetsprofil: Snitt på 43
- 2001: 2. menighetsprofil: Snitt på 42
- 2003: Visjonsarbeid
- 2003: 3. menighetsprofil: Snitt på 52
- 2003-4: Gammelt og nytt kirkebygg
- 2005: 4. menighetsprofil: Snitt på 53
- 2006: Ny pastor i tillegg til Myhren
- 2008: 5. menighetsprofil: Snitt på 65
- 2010: 6. menighetsprofil: Snitt på 71

---

---

---

---

---

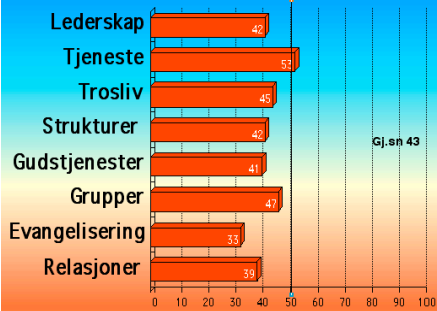
---

---

---



Menighetsprofil Arendal Frikirke 8/99




---

---

---

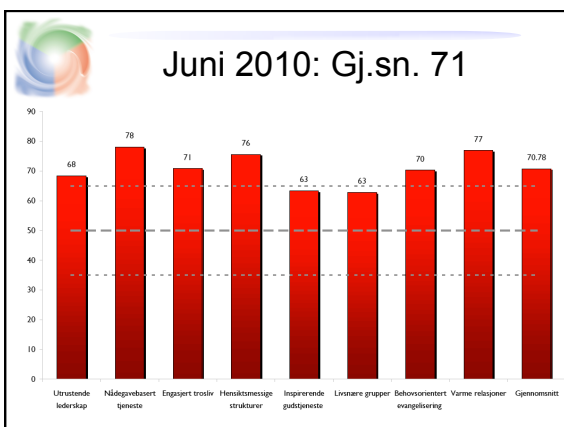
---

---

---

---

---




---



---



---



---




---



---



---

- 
- ### Nøkkelord: Å lede i forandringer
1. Motiverte ledere
  2. Ledere som er like og forskjellige
  3. Ledere som forankrer og formidler NaMu
  4. Ledere som møter behov i menighet og samfunn

---



---



---



---



---



---



---