

Ledere som møter behov i menighet og samfunn. Hvordan være utrustende i forhold til å stå i stadige og varige forandringer

Hva tenker dere om hva dette betyr? Positive eller negative assosiasjoner.

Skaper det glede, forventning, mulighetstenkning, utfordringer. Eller kanskje dårlig samvittighet, opplevelsen av utilstrekkelighet, inkompetanse, tidspress, osv.

Behov i menighet for 50 år siden

Behov i menighet nå. For voksne for unge, for barn. Familier

Behov i samfunnet nå, og for 50 år siden. For de samme gruppene av mennesker.

Hva med "moderne behov"? Familieoppløsning, småbarnsfamilienes tidsklemme og vilkår m.v. Hva med gamle ensomme? Innvandrere, miljøutfordringene.

Hva tenker du er viktig for deg, som en leder som vil møte disse behovene? Hvordan være utrustende leder i forhold til å sette deg selv og dine medarbeidere i stand til å møte relevante behov idag

- Egen visjon
- Eget verdigrunnlag. Du må bestemme deg for hva som er viktige behov for deg å møte.
- Du kan ikke alltid tilfredsstille alle.
- På hvilken måte gjør du som Jesu disippel den største forskjellen der du bor og arbeider?
- Det er viktig å ta en beslutning på hvilke behov du synes det er relevant å ha fokus på.

Hva med kvalitetstegnene, i forhold til ledere som (evt?) møter behov i menighet og samfunn.

Kvalitetstegn	
Utrustende lederskap	Er du en leder som ser hvordan din medarbeidere kan utrustes til å dekke behov
Nåde-gave-basert tjeneste	Ledere som møter behovet for å se hva den enkelte kan bidra med, også i et endret samfunnsliv
Engasjert tros-liv	
Hensiktsmessige strukturer	Er våre strukturer basert på behov som var reelle for 50 år siden, eller for behov i dag. I hvert fall i samfunnet, men kanskje også i menigheten
Inspirerende gudstjenester	Er våre gudstjenester målrettet i forhold til behov, eller i forhold til tradisjoner? Forventer vi at alle skal kunne "språket" Går vi som ledere i bresjen for å møte behov?
Livsnære grupper	Hva er livsnært
Behovsorientert evangelisering	Dette kvalitetstegnet er kanskje det vi først tenker på i denne sammenhengen.
Varme relasjoner	Hvem utvikler du som leder først og fremst varme relasjoner med? De som er innenfor, selvsagt, men er du åpen for de som er "utenfor". Hvilke holdninger til dette gir du som leder videre. Er du utrustende, og et forbilde på hvordan du utvikler relasjoner