




Ledere som er like og forskjellige

- Kjenn deg selv og din utrustning
- Få det beste ut av hverandre





Noen hjelpemidler


- Nådegavetesten (K-vekst)
- Nådegave, personlighet, hjertesak (WC)
- Disk (Persolog)
- Belbintesten- om teamroller
- Myers-Briggs typeindikator



Inadvendt/utadvendt


Handler om vårt forhold til verden rundt oss





Den utadvendte

- Får energi ved å være sammen med folk
- Interessert i ytre hendelser
- Har gjerne mange venner
- Kan virke overfladisk
- Kan lett si det han/hun tenker



Den innadvendte


- Liker å være alene og finner styrke der
- Bruker tid på å utvikle vennskap
- Få og gode venner
- Er veldig trofast
- Kan bli misforstått fordi han/hun holder seg i bakgrunnen
- Sier sjelden noe som ikke er gjennomtenkt



Sansende/intuitiv


Handler om hvordan vi samler informasjon for å ta beslutninger.
Hvordan vi forholder oss til detaljer





Den sansende

- Samler informasjon med de 5 sansene
- Merker seg detaljer ganske nøye
- Realist- tar livet som det er
- Forholder seg til fakta
- Kan trives med rutine



Den intuitive


- Kan oppholde seg oppe i skyene
- Opptatt av ideer mer enn facts
- En god ”brainstormer”
- Setter seg lett inn i andres situasjon
- Rutine er kjedelig
- Vil finne meningen med ting
- Opptatt av framtida



Tenker/Føler


Hvordan han/hun bearbeider informasjon for å ta avgjørelser- hvordan man kommer fram til konklusjon





Tenkeren

- Verdssetter prinsipper og regler
- Er objektiv og upartisk
- Tar logiske og prinsipielle avgjørelser
- Vurderer konsekvensene-årsak og virkning



Føleren


- Tar bestemmelser ut fra menneskelige vurderinger
- Søker harmoni og enhet
- Viser medfølelse og sympati
- På sitt beste- bringer kjærlighet og varme til den som er såret



Søker konklusjon/vil ha åpne ender


Handler om hvordan han/hun liker eller misliker struktur, planlegging, orden og konklusjon





Den strukturerte

- Vil ha orden på tilværelsen
- Planlegger arbeidet og følger planen
- Vi gjerne avgjøre ting
- Kan virke kontrollerende



Den ustrukturerte- vil ha åpne ender

- Liker å ha det relativt ustrukturert
- Vil gjerne ha mer info
- Kan lett forandre planer
- Er spontan og fleksibel
- Venter gjerne til siste liten



Orden på livet



Strukturert - ustrukturert

- *Den strukturerte* liker å ha orden i tilværelsen, planlegger og utfører oppgaver i følge planen. Vi gjerne ha kontroll på det som skjer. Søker å få avslutning på innsamling av data/ideer og gjøre en bestemmelse
- *Den ustrukturerte* ønsker å være spontan og fleksibel, vil gjerne forstå livet og tilpasses seg forholdene. Vil gjerne ha mer info, åpne ender og utsetter gjerne avgjørelser. Vil heller tilpasse seg forholdene etter hvert enn å strukturere og planlegge

Til ettertanke

- Hva blir spenningen mellom disse to på et møte i lederskapet?
- Hvilke fordeler har en gruppe med begge typene til stede?

Innsamling av info/data

- *De sansende* behandler info på en realistisk, faktabasert måte. De stoler på data de har fått gjennom de fem sansene. De er virkelighetsnære og realistiske.
- *De intuitive* er mer interessert i meningen med realitetene. De ønsker å finne sammenhenger og muligheter

Til ettertanke

- Hvilken spenning finner vi mellom disse typene?
- Hvilket utbytte kan de ha av hverandre?

Hvordan du tar bestemmelser

- *Tenkeren* prøver å ta objektive, logiske bestemmelser basert på info tilgjengelig. Prøver å være upartisk. Ønsker ikke bestemmelser basert på følelser. Vurderer konsekvensene - veier årsak og virkning.
- *Føleren* er opptatt av hvordan avgjørelsen virker på andre og en sjøl. Vil tillegge subjektive inntrykk stor vekt. Er mer interessert i verdier enn logikk.

Hvordan forholder du deg til verden rundt deg? Hvor henter du energi?



Flere og sunnere menigheter

Utadvendt/ inadvendt

- *De utadvendte* får energi gjennom interaksjon med andre i sin ytre verden. Kan være trøtt, men livner til når venner kommer. Oppdager hva de tenker mens de snakker. Kan se på den inadvendte som tilbaketrukket, hemmelighetsfull og alltid analyserende (av andre). Irriterer seg over at det tar lang tid å få svar fra den inadvendte.

- *De inadvendte* får energi ved å trekke seg tilbake til sin indre verden. Sier sjelden noe som ikke er gjennomtenkt. De kan også ha glede av fest og venner, men blir fortære sliten og må trekke seg tilbake for å få ny energi. Kan synes at den utadvendte blir for overflatisk

Ta imot deg selv som en gave fra Gud

- Ta ansvar for dine tanker og følelser
- Bekjenn
- Tilgi
- Ta imot det Guds ord sier om deg
- Tjen frimodig andre med dine gaver



Ta imot andre ledere som en gave fra Gud

- Takk for de gaver andre har
- Se at andre utfyller deg
- Prøv å få fram det beste i hverandre
- Ta imot forskjellighet som en ressurs
- Tjen hverandre
