

GRUPPEARBEID UTRUSTENDE LEDERSKAP OG VEKSTKREFTENE

Grupper med deltakere fra samme menighet. Veilederne hjelper gruppene

Hver menighet velger en oppgave:

**Enten: Mål: Å bruke vekstkraftene til å lage sin egen plan knyttet til menighetens minimumsfaktor, gjerne en plan om å bruke en NaMu-bok.
Eksempel: Guds Menighet**

Eller

Mål: Å evaluere menighetens lederskap ved å bruke vekstkraftene

Spørsmål- Innbyrdes avhengighet

- Hvordan er langtidseffekten av dette tiltaket?
- Hvilke andre områder i menigheten blir påvirket?
- Hva med vennskapet i lederskapet?
 - Latter, glede?
 - Åpenhet?
 - Trivsel?

Spørsmål- Symbiose

- Hvordan setter vi navn på, anerkjenner og gir rom for de andres nådegaver og utrustning i lederskapet?
- Hvordan fungerer lederskapet slik at de ulike medlemmene utfyller hverandre?
- Fremmer dette tiltaket variasjon i form, stil, metoder o.l.?
- Brukes det unødig energi fordi folk jobber alene?
- Er det en usunn konkurranse mellom folk og arbeidsområder i menigheten?
- Arbeides det med at den enkelte i menigheten får en oppgave som stemmer med utrustningen?
 - Hvordan?
 - Hvor stor andel av menigheten er engasjert i arbeidet?
- Hvilke hindringer ser dere for utvikling i menigheten?

Spørsmål- Multiplikasjon

- Arbeide med å utvikle nye ledere:
 - Hvordan?
 - Hvem?
- Er multiplikasjon innarbeidet i måten vi arbeider på?
- Er behovet for raske resultater en hindring for oss?
 - Hvordan trener vi andre for å gjøre oss selv overflødige (gå inn i nye oppgaver)

Spørsmål- Bæreevne

- Er denne aktiviteten i stand til å opprettholde seg selv?
- Er den selvfinansierende?
 - Står tiltaket i fare for å forsvinne med enkeltpersoner?

Spørsmål- Omforming av energi

- Hvordan møte motstand på en konstruktiv måte?
- Appelleres det til folks dårlige samvittighet?
- Møter vi motstand med tilsvarende mottrykk?
 - Hvordan oppleves det å arbeide for enighet i beslutninger samtidig som den enkelte får hevde sin mening?

Spørsmål- Fruktbarhet

- Er vi enige om hva vi skal evaluere i forhold til?
- Er det tidfestet evaluering med de rette folkene?
 - Hva er motivet for det vi gjør på dette området?
 - Har vi "hellige kyr" som vi ikke tar tak i?

Om dere har anledning til å kommentere dette kurset og komme med forslag til kurset høsten 2010, er vi takknemlige for det. I så fall lever det til Anne Karin eller Ommund i dag.

