



Utrustende lederskap og vekstkraftene

Fra Carl Ivar til Siv:
Eksempel på Utrustende lederskap







Målet Fruktbarhet

Å gjøre hverandre varmere, bedre og flere for å gjennomføre oppdraget.

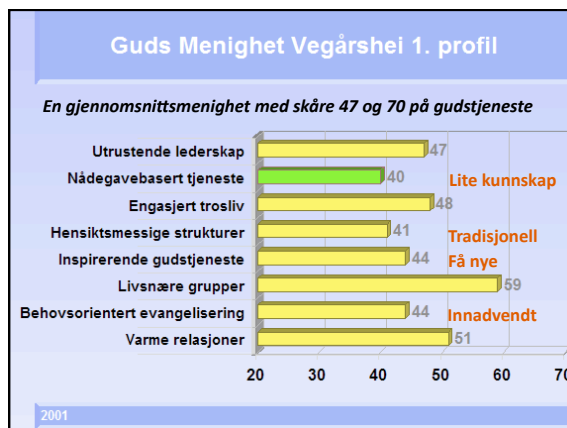
- Hverandre Innbyrdes avhengighet
- Varmere Symbiose
- Bedre Omforming av energi?
- Flere Multiplikasjon
- Gjennomføre oppdraget Fruktbarhet

Hvordan arbeide i lederskapet?

Å overse ett område vil redusere effektiviteten av de to andre

Lederskapet lykkes når sirkelene overlapper hverandre:

- Løse sine oppgaver
- Lykkes som gruppe
- Utvikle individene i gruppen



Guds Menighet og Nådegavebasert tjeneste

Situasjon: Nådegavebasert tjeneste (NT) er minimumsfaktoren

Mål: Styrke NT ved å bevisstgjøre og teste

Tiltak:

1. Undervise i gudstjenesten
2. Samtale i gruppene
3. Test og veiledning utenom gruppene



Vekstkraftene stiller spørsmål til planen

1. Målet: Styrke NT ved å bevisstgjør og teste.
Fruktbarhet
2. Undervise i gudstjenesten:
Innbyrdes avhengighet og Symbiose mellom denne undervisningen og gruppene?
3. Samtale i gruppene:
Bæreevne: Forberedelse av gruppelederne?
Omforming av energi?
4. Testen og veiledningen:
Innbyrdes avhengighet og Symbiose?
Bæreevne? Multiplikasjon?



Hva skjer fra 1315 til 1600?

- Foredrag og gruppearbeid om "Utrustende lederskap og vekstkraftene"
- Grupper med deltakere fra samme menighet
- Oppgave til gruppearbeidet:
- Enten: Mål: Å bruke vekstkraftene til å lage sin egen plan knyttet til menighetens minimumsfaktor, gjerne en plan om å bruke en NaMu-bok. Eksempel: Guds Menighet
- eller
- Mål: Å evaluere menighetens lederskap ved å bruke vekstkraftene
- Veilederne hjelper gruppene



Innbyrdes avhengighet - hverandre

- Kristent lederskap er et åndelig fellesskap
- Menighet er en organisme der vi er avhengig av hverandre
- 1 Kor 12,27, Ef 1,21-22, 1 Pet 2,5
- Eks. fra Bibelen Apg 6,1-7
- Tenke langsiktig - se konsekvenser



Innbyrdes avhengighet

- Ta beslutninger i prosesser der alle kommer med innspill
- Ser sammenhengen mellom de ulike områdene i menigheten
- Oppmerksom på dominoeffekten



Trivselsfaktoren

- Bygge sterke relasjoner
 - Være åpen
 - Tenke familie i alt vi gjør
 - Latter og glede
 - Dele sorger og gleder
- God kommunikasjon
 - Deler meninger, ideer og følelser



Spørsmål – Innbyrdes avhengighet

- Hvordan er langtidseffekten av dette tiltaket?
- Hvilke andre områder i menigheten blir påvirket?
- Hva med vennskapet i lederskapet?
 - Latter, glede?
 - Åpenhet?
 - Trivsel?



Symbiose (gjensidig fordel)

- Ulike nådegaver i funksjon som utfyller hverandre
- Team - arbeide sammen mot felles mål, der vi fungerer i det vi er gode på, og blir beskyttet der vi er svake
- 1 Kor 12,27: Hver enkelt har en gudgitt funksjon.
- Sammen blir det en helhet
 - Apg 2,14 + Apg 17,15-16



Dynamisk team

- ▣ Komplementære funksjoner
 - Ikke sammenlikne eller konkurrere
- ▣ Fungere frimodig der en er utrustet
 - Saker blir godt belyst. Ordsp 15,22
 - Helheten kan komme fram
 - Oppdager hverandres styrke
 - Aktivt samarbeid



Forutsetninger for å lykkes

- ▣ Felles visjon – kall
 - For alle
- ▣ Felles verdier
 - Identitet
 - Hva er viktig for oss
 - Normer for adferd - integritet
- ▣ God og åpen kommunikasjon
- ▣ Forpliktelse



Spørsmål – Symbiose (gjensidig fordel)

- Hvordan setter vi navn på, anerkjenner og gir rom for de andres nådegaver og utrustning i lederskapet?
- Hvordan fungerer lederskapet slik at de ulike medlemmene utfyller hverandre?
- Fremmer dette tiltaket variasjon i form, stil, metoder o.l.?
- Brukes det unødig energi fordi folk jobber alene?
- Er det en usunn konkurranse mellom folk og arbeidsområder i menigheten?



Spørsmål – Symbiose (gjensidig fordel)

- Arbeides det med at den enkelte i menigheten får en oppgave som stemmer med utrustningen?
 - Hvordan?
 - Hvor stor andel av menigheten er engasjert i arbeidet?
- Hvilke hindringer ser dere for utvikling i menigheten?



Fruktbarhet (funksjonalitet) – gjennomføre oppdraget

- Alt vi driver med har en funksjon som vi ser frukt av
 - Matt 7,17, Joh 15,1-5
 - Apg 11,22-26
- Alle aktivitetene i menigheten bidrar til uttalte mål (helheten)
 - Villighet til endring
 - Ingen hellige kyr – samme målestokk



Spørsmål – Fruktbarhet (Funksjonalitet)

- Er vi enige om hva vi skal evaluere i forhold til?
- Er det tidfestet evaluering med de rette folkene?
- Hva er motivet for det vi gjør på dette området?
- Har vi "hellige kyr" som vi ikke tar tak i?



Multiplikasjon

- Investere i andre slik at de kan gjøre sin tjeneste
 - Ef 4,11-12, 2 Tim 2,2
 - Langt mer enn å delegere og gi ansvar
- Se nye ledere vokse fram i sin egen rett
 - Gi rom, frihet
 - Ikke kloning
- Fra betjening til utrustning



Addisjon - multiplikasjon

- Addisjon
 - Grupper blir større
 - Menigheten blir større – megamenighet
 - Lederen får assistenter, hjelpere
 - Helten er Goliat
- Multiplikasjon
 - Grupper deles i flere nye grupper
 - Menigheten planter nye menigheter
 - Lederen trener og frigjør nye ledere
 - Helten er David



Spørsmål - Multiplikasjon

- Arbeide med å utvikle nye ledere:
 - Hvordan?
 - Hvem?
- Er multiplikasjon innarbeidet i måten vi arbeider på?
- Er behovet for raske resultater en hindring for oss?
- Hvordan trener vi andre for å gjøre oss selv overflødige (gå inn i nye oppgaver)



Bæreevne (Gjenbruk)

- Å sikre at aktiviteter fungerer slik at de opprettholder seg selv
 - Er aktiviteten sunn/ i tråd med menighetens visjon?
 - Er den selvgående – opprettholdes den i det lange løp?
- Fra betjenende til utrustende lederskap



Bæreevne (Gjenbruk)

- Støtte frivillige medarbeidere slik at de ikke går tom
 - Arbeide slik at nye medarbeidere kommer
- Støtte hverandre i lederskapet
- Bæreevne er en forutsetning for multiplikasjon



Spørsmål – Bæreevne (Gjenbruk)

- Er denne aktiviteten i stand til å opprettholde seg selv?
- Er den selvfinansierende?
- Står tiltaket i fare for å forsvinne med enkeltpersoner?



Omforming av energi

- Konflikter kommer
 - Møte motstand og konflikter slik at det blir vekst. Apg 8,1- + Apg 11,19-
 - Møte andre ledere. Fil 1,12-19
 - Møte kirkefremmede. Apg 17
- Skape vinn – vinn situasjoner
- Lederskapet hjelper folk til å se felles løsninger



Spørsmål - omforming av energi

- Hvordan møte motstand på en konstruktiv måte?
- Appelleres det til folks dårlige samvittighet?
- Møter vi motstand med tilsvarende mottrykk?
- Hvordan oppleves det å arbeide for enighet i beslutninger samtidig som den enkelte får hevde sin mening?
