
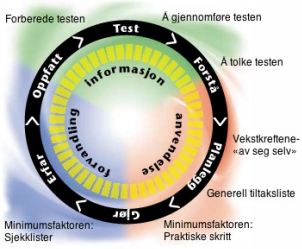


NaMu-syklusen for viderekommende

En vekstsyklus for liv i overflod



NaMu-syklusen



Forberede testen Å gjennomføre testen
 Å tolke testen
 Vekstrefleksjon
 Generell tiltaksliste
 Minimumsfaktoren: Sjekklisten Minimumsfaktoren: Praktiske skritt



Hjelpemidler på www.vekst.no



Forberede testen Å gjennomføre testen
 Å tolke testen
 Vekstrefleksjon
 Generell tiltaksliste
 Minimumsfaktoren: Sjekklisten Minimumsfaktoren: Praktiske skritt

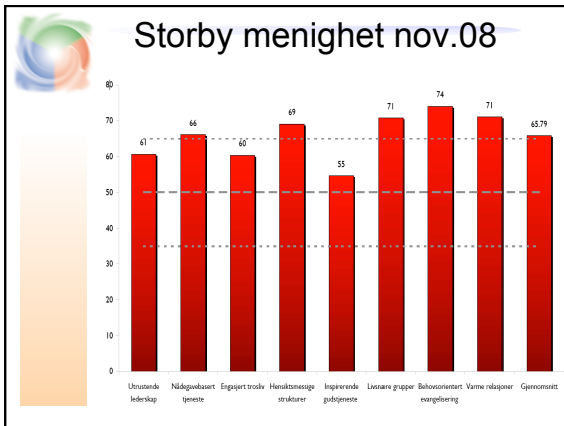
- Å forberede testen
- Å gjennomføre testen
- Å tolke testen
- Vekstrefleksjon - «av seg selv»
- Generell tiltaksliste
- De åtte kvalitetsegenskapene

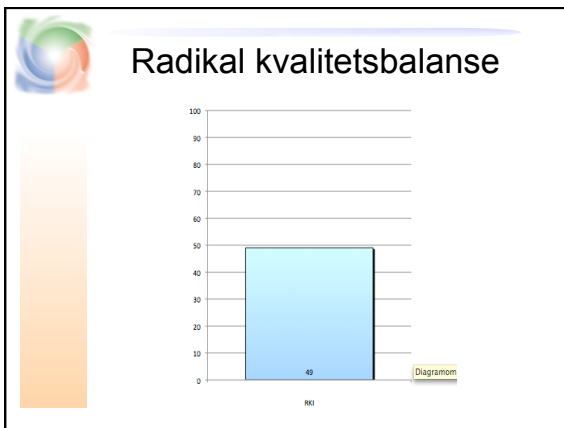
Minimumsfaktoren: Sjekklisten:

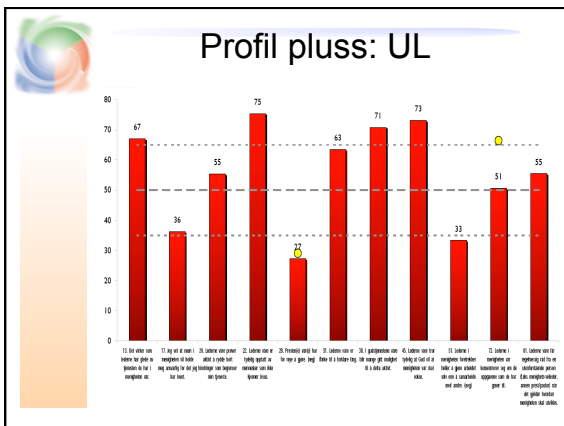
1. Oppvandede lederrolle
2. Nødegavebasert tjeneste
3. Engasjert trosliv
4. Hierarkifrie messige strukturer
5. Inspirerende gudstjenester
6. Livnære grupper
7. Behovsorientert evangelisering
8. Varme relasjoner

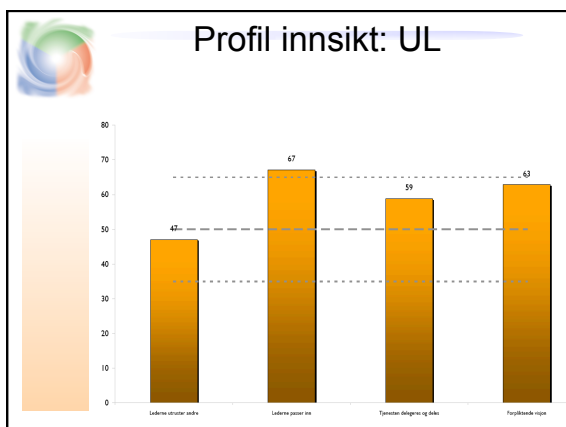
Minimumsfaktoren: Praktiske skritt:

1. Oppvandede lederrolle
2. Nødegavebasert tjeneste
3. Engasjert trosliv
4. Hierarkifrie messige strukturer
5. Inspirerende gudstjenester
6. Livnære grupper
7. Behovsorientert evangelisering
8. Varme relasjoner

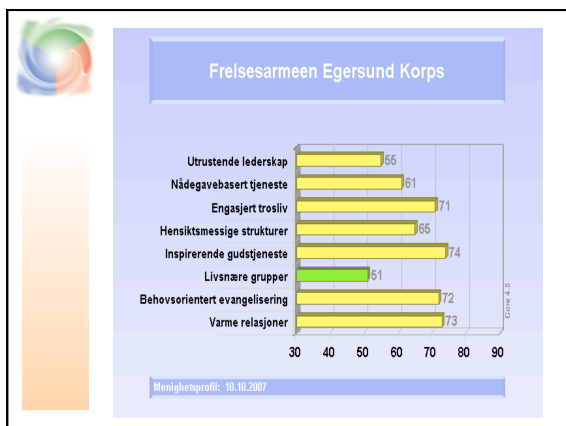








- ### Kvalitative mål
- Kvalitative mål er presise. De gjelder konkrete områder
 - Kvalitative mål er tidsbestemte. De har en deadline
 - Kvalitative mål er målbare og kan dermed kontrolleres.
 - Kvalitative mål er skrevet slik at dere kan finne ut om menigheten har oppnådd målet, eventuelt kommet nærmere målet.





Kvalitative mål: Eksempel 1

- I løpet av 6 måneder skal alle celledagene ha medledere som kan lede nye celledager.
- Start: 10.03.03
- Utført: I november 2008 var det bare to av syv grupper som ikke hadde medleder.



Kvalitative mål: Eksempel 2

- Vi skal bruke minimum 15 minutter av hvert korpssråd til livnære spørsmål.
- Start: Januar-08
- Utført: Dette gjøres hver gang.



Vi plantet...men Gud ga vekst

- Lederskapet **leder** menigheten og **involverer** menigheten
- Grundig forberedelse av den første NaMu-syklusen
- Holder fast på NaMu-språket: Helsenøkne for menigheten
- Lever i NaMu-sykluser med jevnlig tester
- Både bønn og arbeid
- Lederskapet leder i praksis
 - Lederskapet vet hvem som har gaven til å lede og lar ham/henne/ de lede
- Stabilt lederskap
 - Enhet i visjon og teologi
 - Variasjon i nådegaver og personlighet
 - Utholdenhet
 - Trivsel
- Modige ledere som tør forandring
- Lederskap som prøver å være en modell

Vi benyttet vekstkreftene
