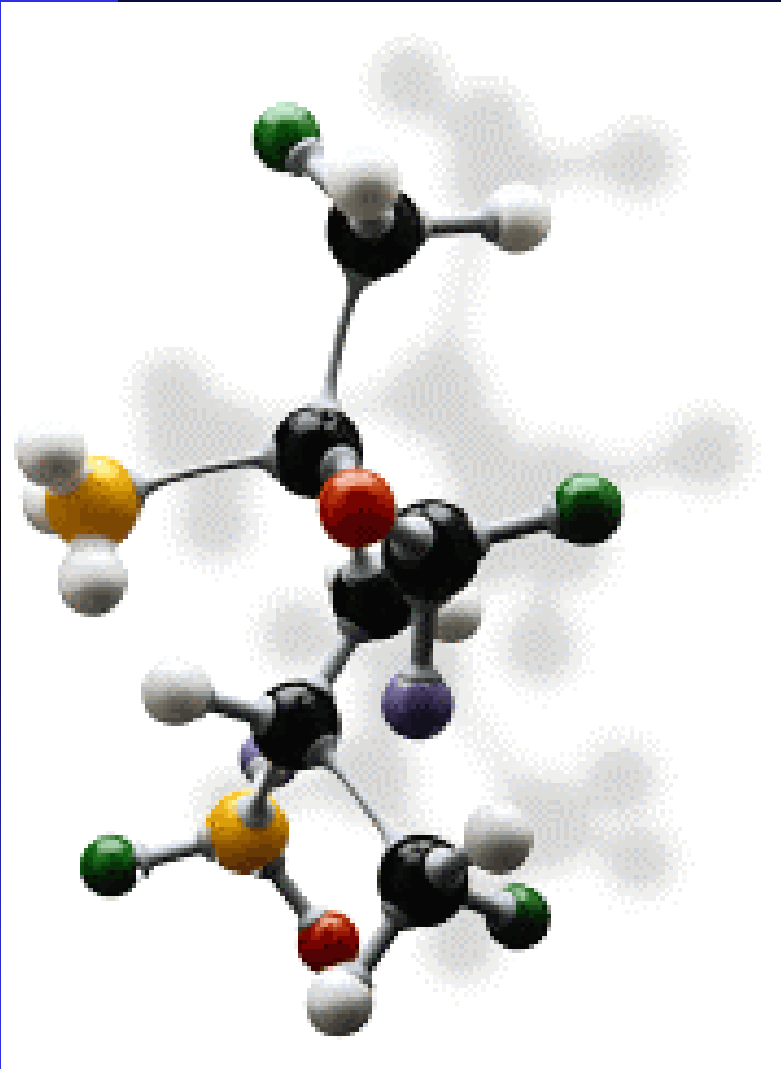


Av seg selv

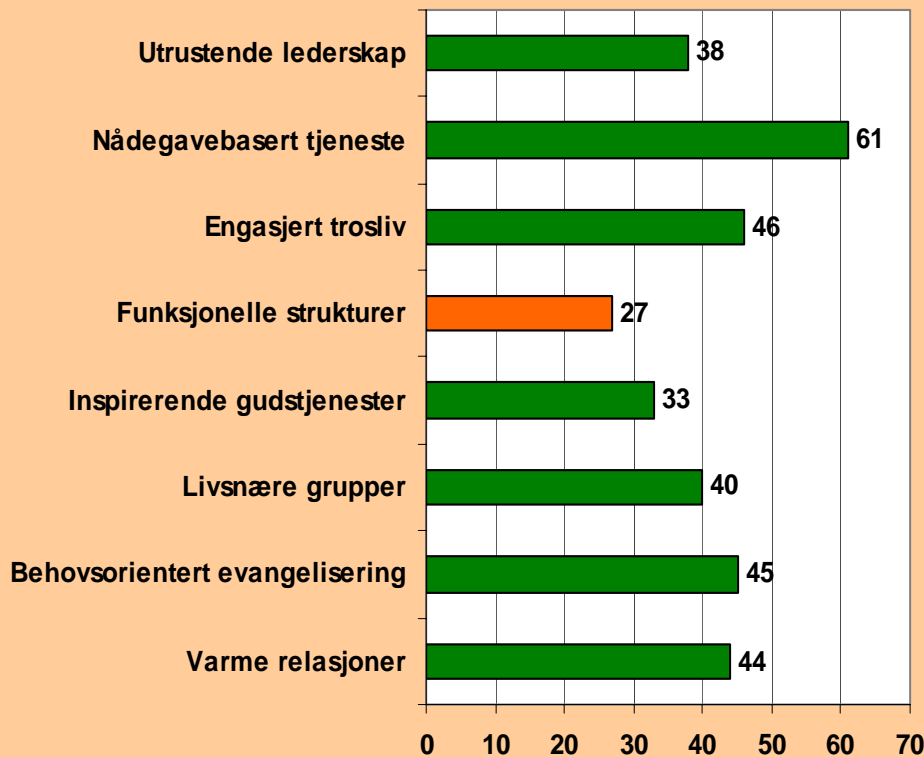
Strukturer

Jon Arne Nygård



Menighetsprofil er tatt

Hytt og Vær Kirke
Oktober 2004



- Diagnosen er stilt, men hva så?
- Menighetsprofilen forteller om tilstanden, men det blir ingen langsiktig forbedring av å ta profiler.
- Vi skal snakke om ”medisinen”

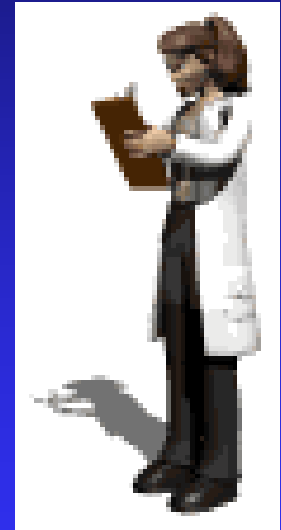
Diagnosen er stilt



Medisinen = sunt kosthold

”Av seg selv”-prinsippene

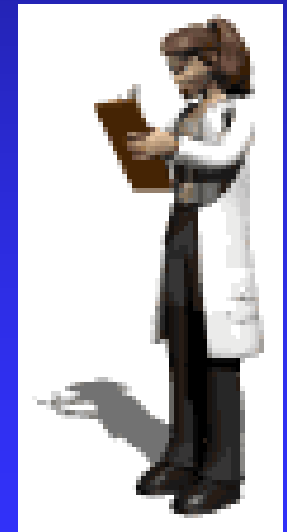
- Innbyrdes avhengighet
 - ◆ Se helheten, anerkjenn forskjellene
- Multiplikasjon
 - ◆ Like avler like, reproduksjon
- Omforming av energi
 - ◆ Utnytt ”motvinden”, finn felles plattform



”Medisinen”

”Av seg selv”-prinsippene

- Gjenbruk
 - ◆ Opprettholdelse, selvforsynende
- Gjensidig fordel (symbiose)
 - ◆ Vinn-vinn-forhold
- Funksjonalitet
 - ◆ Se etter frukt, evaluering

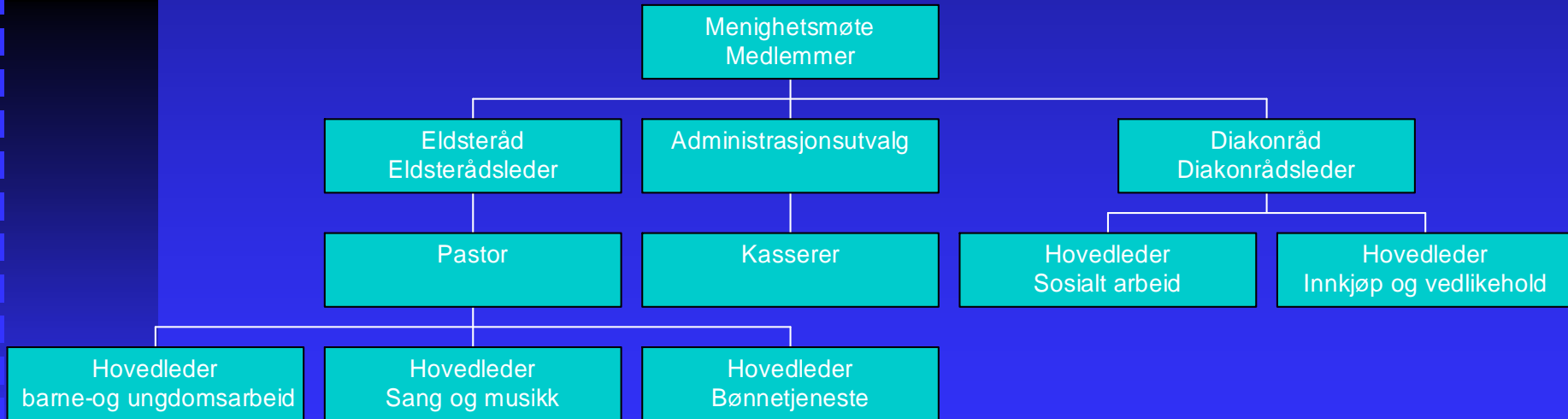


Forenkling

- Prinsipper som tilsynelatende ligner på hverandre:
 - ◆ Innbyrdes avhengighet / Gjensidig fordel
 - ◆ Den første søker å unngå kollisjoner og konflikter, mens den andre søker aktivt samarbeid
 - ◆ Multiplikasjon / Gjenbruk
 - ◆ Den første har vekst som mål, mens den andres mål er opprettholdelse av det som er

Hva forbinder du med struktur?

Menigheten Orden og Struktur



Hva forbinder du med struktur?

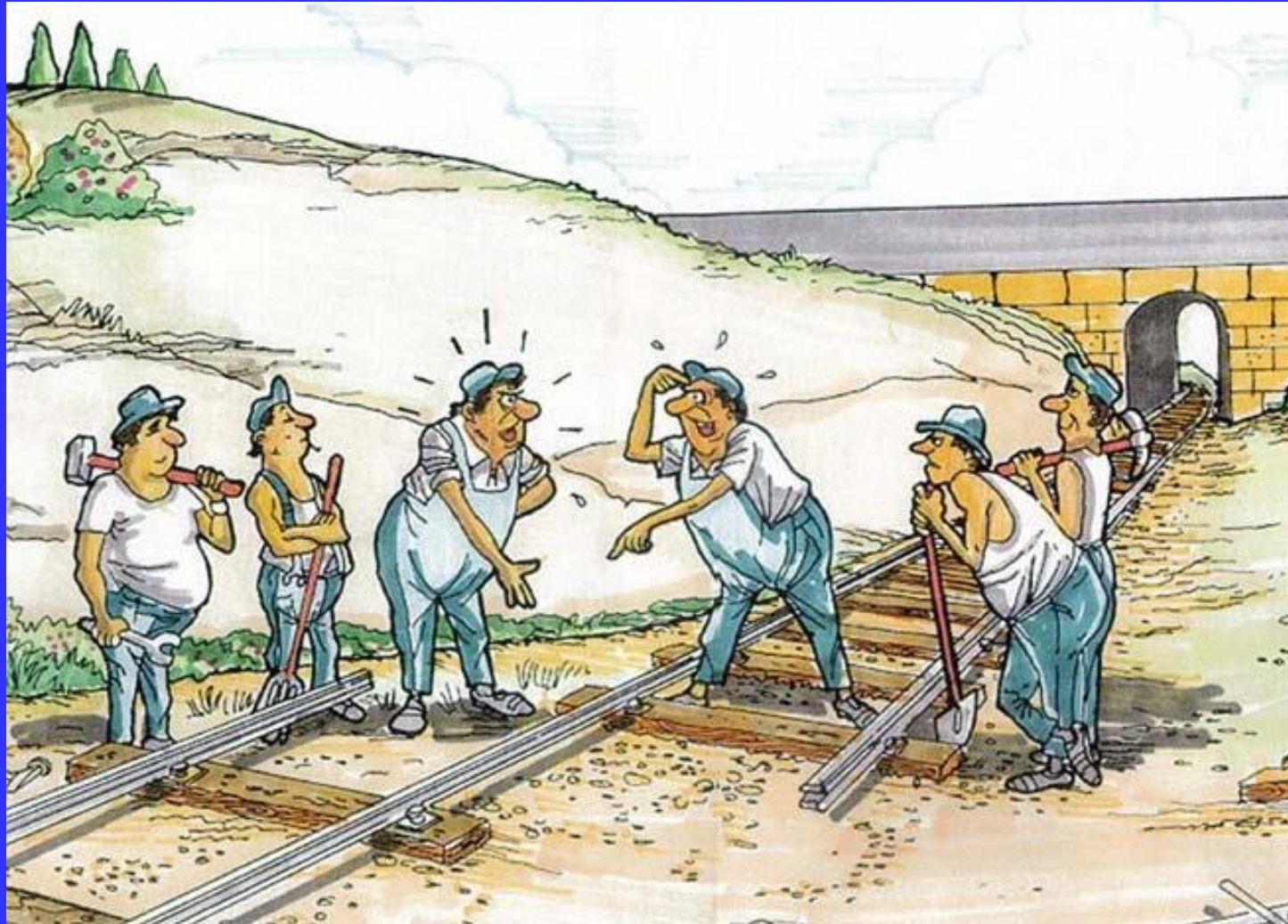
- I manges øyne er struktur noe som forbindes med rigiditet, petimeterer, mangel på smidighet, organisasjonskart, liturgi osv.
- Vi tror at alle menigheter har strukturer. Spørsmålet er om de er funksjonelle, og hvis ikke – hvordan kan de bli det?

”Av seg selv” strukturer

Selvmotsigelse?

- Strukturer er noe vi trenger fordi ting ikke skjer av seg selv – uten strukturer vil ingen ta ansvar
- Vi skal ikke forholde oss til hvilken struktur som er best eller dårligst, men hvordan vi skal få de strukturer vi har til å bli mer funksjonelle
- Derfor vil vi bygge disse prinsippene inn i ryggmargen på våre medlemmer

Innbyrdes avhengighet



Innbyrdes avhengighet

- Desto større menighet, desto flere strukturer
- Desto flere kulturer representert, desto flere strukturer
- Desto flere virkegreiner, desto flere strukturer
- Desto høyere konfliktnivå, desto flere strukturer
- Desto svakere lederskap, desto flere strukturer

Innbyrdes avhengighet

- Påstand: Avgjørelser som tas innenfor en struktur, påvirker andre strukturer!
- Eksempler:
 - ◆ Ved valg av ledere – ofte er de samme personene ønsket innenfor flere forskjellige strukturer
 - ◆ Økonomisk – menighetens bidrag på et felt vil naturligvis gå ut over andre

Innbyrdes avhengighet

- Se helheten – tenk nådegaver!
- Forstå at menighetens helse viser seg i summen av de forskjellige strukturers funksjonalitet.
- Bruk legemsbildet også om de forskjellige strukturer
- Se etter om avgjørelser som umiddelbart virket gode, skaper vanskeligheter på sikt

Multiplikasjon

- Ikke slik,...

- $1 \times 1 = 2$

- $2 \times 2 = 4$

- $4 \times 4 = 16$

- $16 \times 16 = 256$

- $256 \times 256 = 65536$

- $65536 \times 65536 = 4294967296$

- $4294967296 \times 4294967296 = 18446744073709551616$

- ...men slik:

- $1 + 1 = 2$

- $2 + 2 = 4$

- $4 + 4 = 8$

- $8 + 8 = 16$

- $16 + 16 = 32$

- $32 + 32 = 64$

- $64 + 64 = 128$

- $128 + 128 = 256$

- $256 + 256 = 512$

- $512 + 512 = 1024$

- $1024 + 1024 = 2048$

- $2048 + 2048 = 4096$

Multiplikasjon

- Dette er prinsippet som mer enn de andre setter fokus på kvantitativ vekst.
 - ◆ Menigheter produserer menigheter
 - ◆ Husgrupper produserer husgrupper
 - ◆ Lovsangsteam produserer lovsangsteam
 - ◆ Evangelister produserer evangelister
 - ◆ Bønnemennesker produserer bønnemennesker
- Hva har dette med strukturer å gjøre

Multiplikasjon

- Når multiplikasjonsprinsippet fungerer, sprenges strukturene. Gamle strukturer er ikke lenger funksjonelle.
- Skal dette prinsippet fungere i en menighet, må vi alltid tenke strukturer som kan ta opp i seg langt flere enn vi er – med langt flere virkegreiner enn vi har
- Ikke-funksjonelle strukturer er den vanligste årsaken til at menigheter sliter med å komme over bestemte antall medlemmer

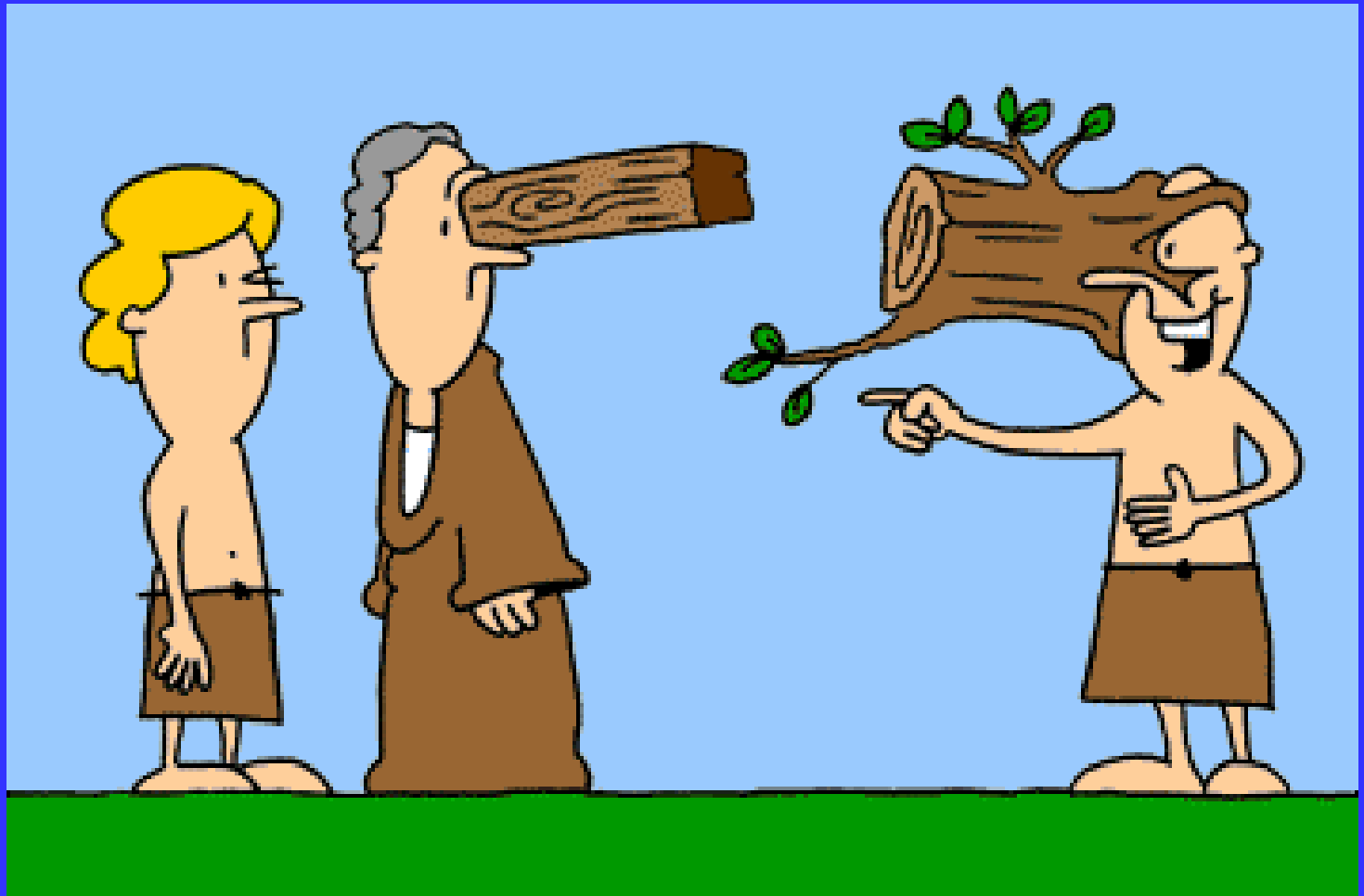
Multiplikasjon

- Spør deg selv om strukturene dere har holder mål hvis alt i menigheten vokste med 50%
- Begynn med øverste ledelse, og bre det utover
 - ◆ Har presten/pastoren arbeidsinstruks som tillater 50% økning uten at han/hun ”møter veggen”

Omforming av energi



Omforming av energi



Omforming av energi

All energi er energi

- Fokuser all energi som blir brukt i menigheten, også den negative, på å skape vekst i menigheten!
- Det burde være stor sensitivitet for hva som rører seg i menigheten av energiforbruk.
- Hva betyr dette for strukturene?

Omforming av energi

- Eksempler på negativ energi som påvirker strukturene:
 - ◆ ”Skyggelederskap” / Uformelt lederskap
 - ◆ Opererer utenfor den offisielle struktur og påvirker opinionen i menigheten
 - ◆ Generasjonsmotsetninger
 - ◆ Motsetningene fører til opprør, eller det som er vanligst i dag; ungdommen forsvinner

Omforming av energi

- Hva kan vi gjøre?
 - ◆ Finn en felles plattform! ”Hva kan vi enes om?”
 - ◆ Gi ansvar! Når en opinionsmotstander blir gitt ansvar for balansen, gir det oftest positive resultater. Energien går fra å være konkurrerende til samarbeidende.
 - ◆ Skill mellom det som er vesentlig og det som er uvesentlig. Testspørsmål: Er en av adjektivene i de 8 kvalitetskarakteristikkene i fare?
 - ◆ Flytt fokus fra oppgaveorientering til relasjonsorientering.

Gjenbruk

- ikke akkurat dette...



Gjenbruk

...mer slik som dette



Gjenbruk

- Opprettholder livet og sikrer kontinuitet
 - ◆ Eks. 1: Vi ønsker at evangelisering skal være noe vedvarende i menigheten, men vi oppnår ikke det med evangeliseringskampanjer, kurs for evangelister eller undervisning om "verden"
 - ◆ Eks. 2: Vi ønsker at mennesker som kommer til menigheten, skal få hjelp med sine problemer, men ekteskapskrisene, foreldrene med den narkomane tenåringen, sykdommer og spiseforstyrrelser kommer aldri samtidig med våre temakurs.
 - ◆ Hva gjør vi, og har dette med strukturer å gjøre?

Gjenbruk

- Hvem er mest motivert?
 1. De som har betalt for det
 2. De som har blitt hjulpet
- Hvordan kan vi strukturere dette?
 1. Tren de mest motiverte
 2. Lær dem å trene de som blir nådd/hjulpet til å nå nye/hjelpe andre
- 2. Tim. 2,2: Og alt det du (2) har hørt av meg (1) blant mange vitner, skal du overgi til trofaste mennesker (3), slike som også er i stand til å undervise andre (4).

Gjenbruk

- Mer enn noe annet trenger vi strukturer som ikke bare gir rom for, men legger opp til, at mester/disippelprinsippet blir den vanligste form for utrustning i våre menigheter.
 - ◆ Jeg gjør – du ser på
 - ◆ Jeg gjør – du hjelper
 - ◆ Du gjør – jeg hjelper
 - ◆ Du gjør – jeg ser på
 - ◆ Du gjør – en annen ser på
 - ◆ Du gjør – en annen hjelper

Gjensidig fordel / Symbiose



Gjensidig fordel

2 spørsmål

- Hvilke andre virkegrener eller tjenester vil ha nytte av at vi starter opp med dette?
- Hvilke andre virkegrener eller tjenester vil vi ha nytte av å koble oss opp mot?
- De tjenester og virkegrener som forekommer i begge svarene, vil en da ta kontakt med.

Gjensidig fordel

Mer mangfold

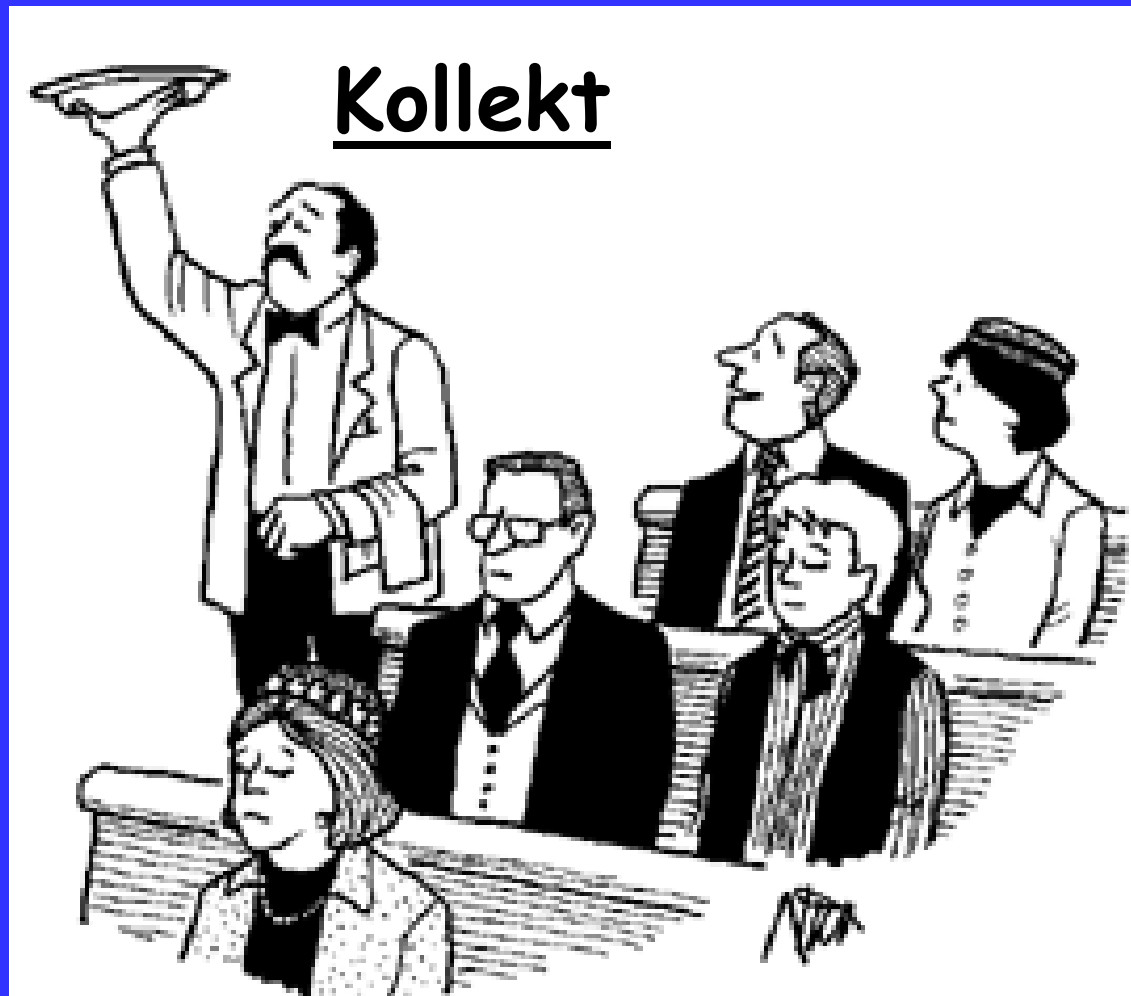
- Symbiose ikke bare oppfordrer til mangfold, men utfordrer oss til å se på om tjenester/virkegrener som i utgangspunktet virker totalt forskjellige, kan dra gjensidig nytte av hverandre.
- Det må være langt å foretrekke at det oppstår fruktbart samarbeid mellom mennesker og virkegrener, enn at ”enhver er seg selv nærmest”-tanken får råde.

Gjensidig fordel

Nøkkelspørsmål

- Vil dette føre til et fruktbart samarbeid, eller fører det til ”en satellitt i sitt eget kretsløp”?
- Gir dette gjensidig fordel eller konkurranse?
- Hvis prinsippet om gjensidig fordel fungerer i menigheten, vil det – mer enn noen av de andre prinsippene – føre til smidighet og fleksibilitet i strukturene

Hensiktsmessighet/Funksjonalitet



Funksjonalitet

Hensikt og resultat

- Hver tjeneste, **struktur**, aktivitet, virkegren eller prosess burde ha en klar hensikt eller årsak for dens eksistens. Lederskapet skal kunne si: ”Dette ble startet for...”
- All virksomhet bør jevnlig evalueres for å se om de oppfyller hensikten de ble startet for.
- Tradisjoner har først og fremst verdi når de er bærere av evige verdier og sannheter.

Funksjonalitet

Møter eksisterende behov

- Tjenester, **strukturer**, aktiviteter og prosesser kan i lange tider ha oppfylt sin hensikt og gitt resultater.
- Kulturer forandres, nye kulturer oppstår, problembildet endres og dermed behovene, samfunnsstrukturer forandres.
- Er en da villig til å la det som har gitt mye frukt tidligere, dø?

Funksjonalitet

Nøkkelspørsmål

- **Produseres det fortsatt frukt, eller er det meste av den opprinnelige hensikt forsvunnet?**
- På samme måte som det er sunt å ha en årlig helsesjekk hos legen, for å kunne oppdage sykdommer så tidlig som mulig, er det sunt for menigheten at alle lemmers funksjonalitet på legemet undersøkes.
- **Strukturene er intet unntak**

Til slutt



- Ting tar tid – fart dreper
- Følg framdriften i praksismanualen som dere får når menighetsprofilen er tatt
- Det er naturlig at underliggende ”grums” kommer opp i forandringsprosesser