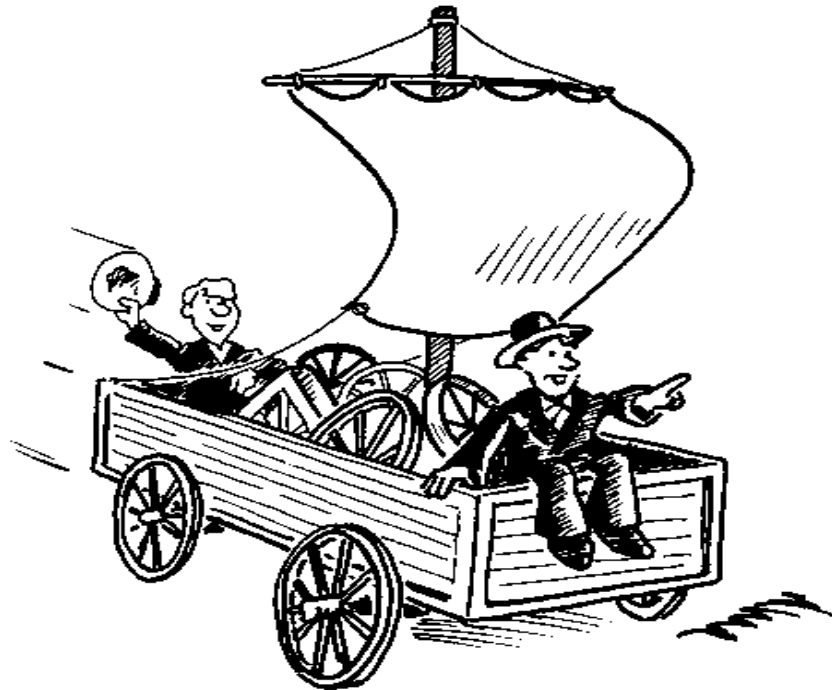


Av seg selv - lederskap



Guds livslover - av seg selv

- Mark.4,26-29
- Samspillet mellom Gud og oss.
 - 1.Mos.2,5





Hva skal vi gjøre?

- Jobbe med de 8 tegnene på kvalitet
 - Utrustende lederskap
 - Nådegavebasert tjeneste
 - Engasjert trosliv
 - Funksjonelle strukturer
 - Inspirerende gudstjenester
 - Livsnære grupper
 - Behovsorientert evangelisering
 - Varme relasjoner



Hvordan skal vi arbeide

- De 6 livslovene – av seg selv
- Innbyrdes avhengighet
- Multiplikasjon
- Omforming av energi
- Gjenbruk
- Gjensidig fordel - symbiose
- Funksjonalitet



De seks livsprinsippene anvendt i forhold til lederskap



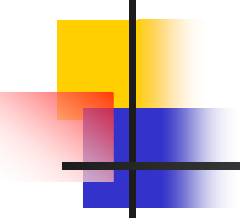
Hva er utrustende lederskap

- **Et lederskap som gjør
hverandre
varmere
bedre og
flere
for å gjennomføre oppdraget**



Innbyrdes avhengighet - hverandre

- Kristent lederskap er et åndelig fellesskap
- Menighet er en organisme der vi er avhengig av hverandre
 - 1 Kor.12,27, Ef.1,21-22, 1 Pet.2,5
- Eks. fra Bibelen Apgj.6,1-7
- Tenke langsiktig - se konsekvenser

- 
-
- Ulike nådegaver i funksjon som utfyller hverandre
 - Ta beslutninger i prosesser der alle kommer med innspill
 - Ser sammenhengen mellom de ulike områdene i menigheten
 - Oppmerksom på dominoeffekten



Trivselsfaktoren

- Bygge sterke relasjoner
 - Være åpen
 - Tenke familie i alt vi gjør
 - Latter og glede
 - Dele sorger og gleder
- God kommunikasjon
 - Deler meninger, ideer og følelser



Gjensidig fordel (symbiose)

- Team - arbeide sammen mot felles mål, der vi fungerer i det vi er gode på, og blir beskyttet der vi er svake
- 1 Kor.12,27 Hver enkelt har en gudgitt funksjon.
- Sammen blir det en helhet
 - Ap.gj.2,14 + 17,15-16



Dynamisk team

- Komplementære funksjoner
 - Ikke sammenligning eller konkurranse
- Fungere frimodig der en er utrustet
 - Saker blir godt belyst. Ords.15,22
 - Helheten kan komme fram
 - Oppdager hverandres styrke
 - Aktivt samarbeid



Forutsetninger for å lykkes

- Felles visjon – kall
 - For alle
- Felles verdier
 - Identitet
 - Hva er viktig for oss
 - Normer for adferd - integritet
- God og åpen kommunikasjon
- Forpliktelse



Multiplikasjon

- Investere i andre slik at de kan gjøre sin tjeneste
 - Efes.4,11-12, 2 Tim.2,2
 - Langt mer enn å delegere og gi ansvar
- Se nye ledere vokse fram i sin egen rett
 - Gi rom, frihet
 - Ikke kloning
- Fra betjening til utrustning



Addisjon - multiplikasjon

- Addisjon

- Gruppa blir større
- Menigheten blir større – megamenighet
- Lederen får assistenter, hjelpere

- Multiplikasjon

- Gruppa deles i flere nye grupper
- Menigheten planter nye menigheter
- Lederen trener og frigjør nye ledere



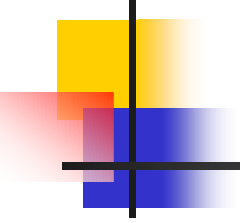
Omforming av energi

- Konflikter kommer
 - Møte motstand og konflikter på som skaper vekst. Ap.gj.8,1- + 11,19-
 - Møte andre ledere. Fil.1,12-19
 - Møte kirkefremmede. Ap.gj.17
- Skape vinn – vinn situasjoner
- Lederskapet hjelper folk til å se felles løsninger



Gjenbruk

- Å sikre at aktiviteter fungerer slik at de opprettholder seg selv
 - Er aktiviteten sunn/ i tråd med menighetens visjon
 - Er den selvgående – opprettholdes den i det lange løp?
- Fra betjening til utvikling

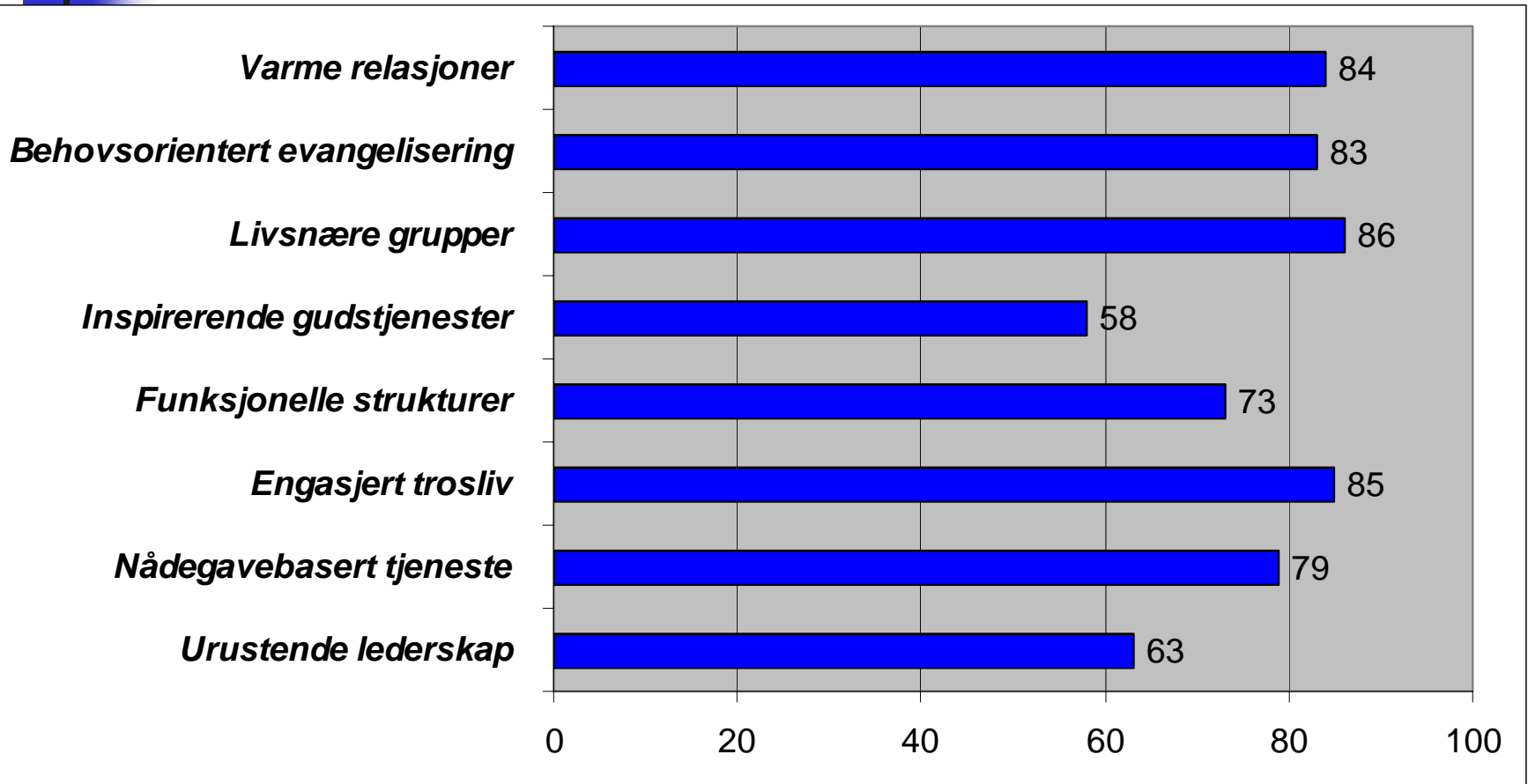
- 
-
- Støtte frivillige medarbeidere slik at de ikke går tom
 - Arbeide slik at nye medarbeidere kommer
 - Støtte hverandre i lederskapet
 - Gjenbruk er en forutsetning for multiplikasjon



Funksjonalitet – gjennomføre oppdraget

- Alt vi driver med har en funksjon som vi ser frukt av
 - Matt.7,17, Joh.15,1-5
 - Ap.gj.11,22-26
- Alle aktivitetene i menigheten bidrar til uttalte mål (helheten)
 - Villighet til endring
 - Ingen hellige kyr – samme målestokk

Menighetsprofil





Hva er dere gode på?

- Celler, engasjert trosliv
- Bruke de sterke sidene til å arbeide med de svake sidene
- Type menighet
 - Sterk pastorstyrt menighet, ikke nok utrustende



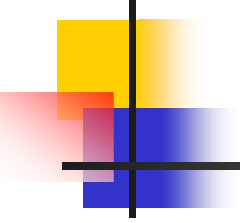
Tiltak

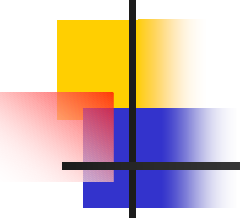
- Mer fokus på gudstjenesten
 - Bruke flere ressurser på den
 - Involvere flere
 - Sette av tid til å planlegge bedre
- Mer tid på å utvikle lederskapet
 - Veileder utenfra
 - Ressurser til kurs - opplæring

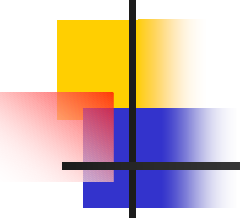


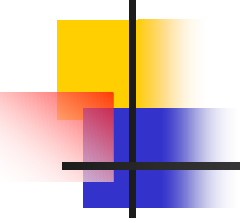
Praktiske skritt

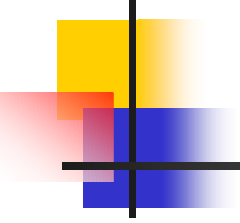
- Hjelp utenfra til menigheten?
 - Hvem?
 - Hva består hjelpen i?
 - Gjensidig forpliktelse
- Har dere et mangfold av nådegaver i lederskapet?
 - Vet hver enkelt sin egen sterke og svake side?

- 
-
- Utarbeide og følge opp mål
 - Er det en visjon i bunn?
 - Hvilke verdier har dere i arbeidet?
 - Er de satt navn på?
 - Hvordan er aktivitetsnivået i menigheten?
 - Hva kan kuttes ned på?
 - Er fokuset rett i forhold til resultatet av menighetsprofilen

- 
-
- Arbeide med å utvikle nye ledere
 - Hvordan?
 - Hvem?
 - La alle ledere utarbeide et utviklingsprogram?
 - Hvem veileder hver enkelt?

- 
-
- Hvordan er det åndelige fellesskapet i lederskapet?
 - Hører vi fra Gud sammen?
 - Vennskapet?
 - Latter, glede
 - Åpenhet
 - Trivsel

- 
-
- Arbeides det med at den enkelte i menigheten får en oppgave som stemmer med utrustningen?
 - Hvordan?
 - Hvor stor andel av menigheten er engasjert i arbeidet?
 - Hvilke hindringer ser dere for utvikling i menigheten?

- 
-
- Vi evaluerer det vi driver med i forhold til visjon og mål
 - Regelmessig – hvor ofte?
 - Hvordan – hvem er med?
 - Skaper denne aktiviteten frukt, eller holder den bare hjulene i gang?



Spørsmål – Innbyrdes avhengighet

- Hvordan er langtidseffekten av dette tiltaket?
- Hvilke andre områder i menigheten blir påvirket?
- Er dette tiltaket isolert fra helheten?
- Tvinger vi fram et vedtak uten å se langtidseffekten?



Spørsmål - Multiplikasjon

- Økes kapasiteten av dette?
- Er multiplikasjon innarbeidet i måten vi arbeider på?
- Er behovet for raske resultater en hindring for oss?



Spørsmål – Gjensidig fordel

- Fungerer medarbeiderne i sin funksjon slik at de utfyller hverandre?
- Er det mangfold og variasjon i tiltaket?
- Brukes det unødig energi fordi folk jobber alene?
- Er vi for opptatt av metoden, og ikke prinsippene, slik at det blir monotont?
- Er det en usunn konkurranse mellom folk og arbeidsområder i menigheten?



Spørsmål - omforming av energi

- Hvordan møte motstand på en konstruktiv måte?
- Hvordan hjelpe folk til å se ulike perspektiv på et spørsmål?
- Møter vi motstand med tilsvarende mottrykk?



Spørsmål – Gjenbruk

- Er denne aktiviteten i stand til å opprettholde seg selv?
- Er det selvfinansierende?
- Står tiltaket i fare for å forsvinne med enkeltpersoner?



Spørsmål - Funksjonalitet

- Er vi enige om hva vi skal evaluere i forhold til?
- Er det tidfestet evaluering med de rette folkene?
- Hva er motivet for det vi gjør på dette området?
- Har vi "hellige kyr" som vi ikke tar tak i?