

# Av seg selv – Gudstjeneste

Av pastor Asle Mathisen, Filadelfia, Alta.

I denne artikkelen ønsker vi å sette de seks livslovene:

1. Innbyrdes avhengighet
2. Multiplikasjon
3. Omforming av energi
4. Gjenbruk
5. Gjensidig fordel
6. Funksjonalitet

i sammenheng med teamet gudstjeneste.

I naturlig kirkevekst møter vi begrepet Innspirende Gudstjenester og hvordan vi kan inplantere livslovene for at gudstjenesten/møtet skal være innspirende. Hele motivasjonen rundt tekningen til *naturlig kirkevekst* er å frigjøre Guds liv i det vi gjør.

## Gudstjenesten vårt ”ansikt” utad

For mange menigheter står feiringen av gudstjenesten meget sterk, en gren av virksomhet det er knyttet mange tradisjoner og opplevelser rundt. Gudstjenesten er vårt ansikt utad hvor vi tegner det bilde av Gud, av vår tro, våre erfaringer med den levende Gud og vår frelser Jesus Kristus. Dette bildet tegnes for:

- menigheten
- for samfunnet rundt oss.

Med dette i tankene og som bakgrunn, er spørsmålet hvordan kan vi gjøre gudstjenesten inspirerende for de som kommer og for de målgrupper vi ønsker å nå.

Ved at gudstjenesten er vårt ansikt utad til menigheten og til samfunnet rundt oss, så er det viktig å se på

- hva formidler vi?
- til hvem formidler vi?
- hvordan formidler vi?

Dette er tre viktige spørsmål som en bør stille seg i oppbygning av en gudstjeneste. Ordet formidling er sentral i vår forståelse av gudstjenesten, at det er en kommunikasjon mellom Gud og menigheten og menigheten og Gud.

## Hva formidler vi?

Som menighet og kirker har vi fått en ”plattform” som har et meget stort potensial når det kommer til hva vi ønsker å formidle. Som menighetspastor ønsker jeg at vi som menighet formidle det glade budskap, Evangeliet. Vi tror at Guds hjerte er åpenbart i hans sønn Jesus Kristus. Og Gud ønsker at alle skal få erfare og møte Jesus som sin personlige frelser. Et budskap som bekrefter, bygger og løfter mennesker opp slik at de alle kan se hva de har i Kristus Jesus.

## Til hvem formidler vi til?

I Filadelfia, Alta er vi helt i startfase med å definere våre målgrupper, og da er det viktig at gudstjenesten bygges opp i tanke på den gruppe vi ønsker å nå, slik at vi kan avspeile et uttrykk som gjør at det kommuniserer med målgruppen.

## **Hvordan formidler vi?**

Dette er et interessant og viktig spørsmål for alle som står ansvarlig for gudstjeneste/møte bør stille seg:

- Hvordan gjør jeg det?
- Hvorfor gjør vi det vi gjør?

Dette er et område som det er knyttet mye følelser til, men det er viktig at vi kan se litt dypere noen ganger, og stille noen spørsmål som:

Er det en innspirende opplevelse og være på gudstjeneste her?

Hva er det som gjør det innspirende?, eller kanskje vi er en situasjon hvor vi bør stille spørsmålet hva må til før det blir innspirende?

Uansett hvordan vi opplever våre gudstjenester så er det et stort forbedrings potensial og de seks livslovene vil være til stor hjelp for den enkelte til å frigjøre Guds liv.

Disse lovene hjelper oss til også å forstå arbeidersfordelingen mellom Gud og menigheten (1.Kor.3,6). Så svaret ligger i å frigjøre de seks livslovene som er beskrevet i naturlig kirkevekst. (Ønsker du å se materiale se K-Vekst sine hjemmesider.)

## **Hvordan bruke livslovene i praktisk arbeid med gudstjenesten?**

Hvis du er en bruker av redskapet *Naturlig Kirkevekst* og deres minimums faktor er Innspirende Gudstjenester, har dere mottatt en praksismanual som er meget god, som hjelper oss til å arbeide systematisk og målrettet, et meget nyttig verktøy som jeg anbefaler på det sterkeste.

I møte med en slik manual vil vi komme til ett område som heter *Sjekkliste* hvor du blir utfordret på noen spørsmål i forhold til det vi gjør i dag, dette er en liste mange har opplevd innspirende fordi den har utvidet tankene om hvordan vi kan bygge en innspirende gudstjeneste.

Men manualen utfordre oss også til å gjøre noe i praksis.

## **Bygg gudstjeneste-team**

I læringsprosessen for å bruke ”de seks livslover” så har K-Vekst skrevet et lite hefte (Av seg selv- av Ommund Rolfsen) som gir en enkel beskrivelse av hver av disse seks livslovene, i slutten av dette heftet finner du en positiv og negativ sjekkliste som vil være til hjelp og prøve de ulike tiltak vi gjør for frigjøre livet, slik at gudstjenestene blir inspirerende.

Gudstjeneste-team – hvis man skal bygge det, så må man spørre seg vil dette medføre en positiv vekst på lang sikt (sjekkliste s.33 i ”Av seg selv” heftet). Supplerer de hverandre eller presses de i samme form?(sjekkliste s.33 i ”Av seg selv” heftet). Hvordan knytte gudstjeneste team mot de 6 ”livslover”?

Ved at teamet er satt sammen av ulike nådegaver som sammen er med å styrker kvalitet og innholdet i våre gudstjenester, så vil vi merke at det inspirerer, gi teamet handle rom, samtidig at det vil være klokt at det har en ramme, men det må ikke bli et sted hvor ”hellige kyr” skal dyrkes. Dette temaet bør ha kjennskap til de 6 ”livslover”.

Vi skal se litt på bruk av gudstjeneste team i forhold til de 6 ”livslover”:

## **Innbyrdes avhengighet**

En gudstjeneste er som å spille på et lag, er det noen som mangler, så svekkes man og yteevnen reduseres. Det er viktig at vi ser at alt henger sammen, vi trenger hverandre. Eller samhandling som Nils Arne Eggen kaller det. Spørsmålet en kan stille seg er:

*Er dette et tiltak som tvinges igjennom uten at det er tatt hensyn til langsiktige følgerne?*

I utvelgelsen av et gudstjeneste-team så er det viktig at vi har dette i våre tanker, slik at det blir de riktige mennesker med gaver og forutsetning for å fungere sammen. Dermed kan de kan bli et kreative team som kan gi et bedre resultat enn om man skulle gjort dette hver for seg. Tenk langsiktig med det vi gjør.

### **Multiplikasjon**

I et gudstjeneste-team er det viktig at de som skal delta har fått sin trening og fått en forståelse av det de har er så bra at de kan gi det videre, på den måten så blir det ikke bare gudstjeneste-teamet som gjør alt, men det skapes et rom for læring og trening relatert til å tenke gudstjeneste. Det er et prinsipp vi finner i Bibelen: Å gi videre det vi har fått. Ved at dette skjer vil det skapes et større momentum for gudstjenesten. Flere blir sett og de får oppfølging om hvordan man kan bruke sin gave til å berike fellesskapet, om de er synlig på en plattformen eller ikke.

### **Omforming av energi**

Når det gjelder gudstjeneste-temaet så er dette et meget viktig livslov, for i en menighet hvor gudstjenester er sterkt fokusert, så vil man møte mange ulike meninger om hvordan man bør gjøre det og hva man skal gjøre. Som mange av oss vet så har det ofte skjedd splittelser og splid har blitt sådd inn i lokalmenigheten eller kirkesamfunnet pga. all den energi som har vært tilstede er blitt en trussel isteden for en ressurs. Dette utfordrer vår karakter og styrke i den måte vi håndtere situasjonen på. Dette gjelder ytringsformer innfor sang, dans, drama osv. Hvordan møter vi motstand, vil vi kvele engasjementet eller vil vi prøve og finne sammen en vei vi skal gå? Jeg tror det er nødvendig og ta seg tid til dialog og samtale hvor det kan være en mulighet og forankre sine begrunnelse, mye energi utløses ved frykt, for å miste eller tape noe som er verdifullt for dem. Finnes det rom for at man kan være sammen eller finne løsninger som ikke blir opprivende eller skadelidende i det lange løp?

### **Gjenbruk**

Denne livslov hjelper oss til å se at alt ikke bare må være avhengig av en person, men den oppfordrer oss til å ha en eller flere som går ved vår side  
I sin form ligner det mye på multiplikasjon, men dette prinsippet har ikke vekst så mye i fokus som multiplikasjon har, men om den tjeneste eller oppgave opprettholder seg selv.  
Jeg hørte om et kor hvor bassisten i kompet sa til sin leder at han dessverre måtte slutte, hvor lederen svarte og sa: ”Det er helt i orden så lenge du har en ny bassist til meg”.  
Det er denne tankegangen dette prinsippet ønsker å fremheve. Dette er også en livslov som vi burde bruke når det gjelder økonomi, har dette tiltaket en økonomisk bæreevne, det kan være i forhold til å opprette nye stillinger man trenger for å styrke gudstjenesten.

### **Gjensig fordel (Symbiose)**

Å trekker ulike virkegrener inn i gudstjenesten. Det kan være kor, grupper av ulike slag, band osv. For å trekke vekslers på det de gjør og berike gudstjenesten med et mangfold og variasjon. Mange har opplevd gudstjenesten alt for forutsigbar, for noen er dette bra for andre så er det med å gjør det mindre innspirende. Dette vil også hjelpe oss til å synliggjøre ”hva som bor i huset” slik at flere kan ta del i et mindre felleskap som passer dere interessefelt. Dette er det mange som har opplevd meget positiv ved at det skapt ulike uttrykk i våre gudstjenester.

## **Funksjonalitet**

Som menighet er det viktig å tørre stille seg spørsmålet om det vi gjør hindrer eller frigjøre livet. Noen ganger så kan det være små justering for eksempel tid, sted og rom. Andre ganger er det oppbygningen av hele gudstjenesten.

Denne livslov skal hjelpe oss til å bygge gode rammer for hvordan teamet skal bygges, hvilke kriter som ligger i bunn av de valg vi gjør. Definere de mål vi setter, slik at man vet når målet er nådd.

Det må ikke være slik med oss at vi arbeider uten klare mål. Det blir som en som kaster dartpiler på veggen, og tegner blinken etterpå og si: ” Jeg traff ”bull eye””.

Bygg målrettet, ta steg for steg mot det mål som er satt, og innad i teamet la det være rom for å feire når man lykkes! Det vil bidra til å frigjøre det som bor også i dere.

Dette er bare et lite innblikk at det nytter og tenke og handle i tråd med de seks livslover som er henvist ut fra materialet til Naturlig Kirkevekst er å få tak i hos K- Vekst. Web adr.

<http://www.k-vekst.no>

Gud velsigne dere la oss stå sammen slik at Norges befolkning opplever at det er gudstjenester som er så inspirerte at man ikke kan holde seg borte.