

## **”Av seg sjølv”-grupper**

### **Kvifor livsnære grupper?**

1. *Jesu eksempel.* Han valde ut 12 læresveinar som han levde saman med og underviste og utrusta til teneste.
2. *Dei første kristne møttest i heimane.* Ap.gj.2,42. Dei møttest i heimane og på tempelplassen den første tida. Småsamlingar og storsamlingar.
3. *Smågrupper viktig i kyrkjehistoria.*
  - Luther: ”Den tredje messe”
  - Spener (pietismens far): fromme forsamlingar
  - Hauge: Husmøter
  - Wesley: klasser
  - Booth: roder
  - William Beckham: ”The second reformation”
4. *Ein av dei åtte faktorane*

Livslov 1 (Øivind Augland)

### **GJENSIDIG AVHENGIGHET**

#### **Kort sagt:**

Avgjørelser som tas i en virkegren, vil påvirke – på godt eller vondt – andre områder i menighetslivet. Hvordan kan virkegrener jobbe sammen, heller enn å arbeide uten tanke for resten av virksomheten i menigheten? **Nøkkelspørsmål** vil da være: Vil dette tjene menigheten som helhet på lang sikt?

#### **Gjensidig avhengighet i gruppearbeid:**

- Når en starter opp et arbeid med grupper i menigheten, eller utvikler flere grupper spør deg: Hvordan påvirker dette helheten i menigheten.
  - o Hvordan skjer prioritering av ressurser – kan vi forvente at noen er i grupper og i tillegg har ulike lederansvar.
  - o Hva er lurt å gjøre når en starter opp med grupper?
- Hvordan er satsinga på grupper på lang sikt? Hvilken plass skal grupper ha i menigheten i forhold til annen aktivitet
  - o Programfokus og relasjonsfokus.
  - o Kan gruppene ha annet ansvar i menigheten?
- Hvordan kan gruppene vise et mangfold og ikke utvikle en monokultur
  - o Ulike typer grupper.
  - o Mennesker med ulike funksjoner i gruppene.

Livslov 2: (Margaret Saue Marti)

### **MULTIPLIKASJON**

**Kort sagt:** Eit menneske veks og når sin fulle storleik. Hå dei fleste går voksteren etter ei stund i breidda. Men alle har si tilmålte tid og kjem før eller seinare til å døy. Difor har Gud gjort det mogeleg for oss å reprodusera oss sjølve, og det kan bli mange av oss dersom me nytta vårt fulle potensiale og fekk så mange born som me hadde hatt kapasitet til.

Margaret Saue Marti og Øivind Augland

Frukta av eit menneske er eit menneske. Frukta av ei livsnær gruppe er ei livsnær gruppe.  
**Nøkkelspørsmål:** Vil det å starta livsnære grupper i menigheten føra til multiplikasjon og reproduksjon, eller vil det berre føra til at grupper blir større? Kan noko endrast slik at det fører til multiplikasjon?

### ***Kva er multiplikasjon?***

Ei celle blir til to celler, 2 blir til 4, 4 blir til 16.

Det går seint til å byrja med seinare går det som det susar.

### ***Løyndomen til multiplikasjon av livnære grupper***

Det er arvestoffet, DNA-et i ei celle, som fører til vekst og celledeling. Difor er det viktig at DNA-et blir lagt ned i gruppefelleskapet med ein gong. Seinare vil prosessen gå "av seg sjølv". Det er naturleg for ei celle å dela seg.

→ DNA: "Kristus mellom dykk"

Ap.gj.2,41-47:

V.41	Dei som tok imot bodskapen hans, vart døypte, og den dagen vart om lag tre tusen lagt til kyrkjelyden.	EVANGELISERA
V.42	Dei heldt trutt fast ved læra åt apostlane og ved samfunnet, brødsbrytinga og bønene.	LÆRA
V.44	Alle som var komne til tru, heldt saman og hadde alt i lag.	HA FELLESSKAP
V.45	Dei selde eigedomane sine og anna gods og delte ut til alle etter som kvar trøng det.	TENA ANDRE
V.47	Dei lova Gud og var godt lika av alt folket.	ÆRA GUD

Difor er grundig opplæring og oppfylgning av gruppeleiarar veldig viktig.

Sjå arbeidsheftet pkt.5.1: "Vær sikre på at gruppeleiderne får den opplæring de skal" s.27 og "Oppmuntre til en planlagt prosess der grupper multipliseres" s. 29.  
Sjå "av seg sjølv"-sjekklista under pkt 3 og 4 (både positivt og negativt).

Livslov 3(Øivind Augland)

## **OMFORMING AV ENERGI**

**Kort sagt:** *Fokuser all energi som blir brukt i menigheten, også den negative, på å skape vekst i menigheten!* Det burde være stor sensitivitet for hva som rører seg i menigheten av energiforbruk. Hvordan kan energien som kommer til uttrykk omformes til det beste for menighetens -vekst? Hvordan kan din energi og andres energi gå fra å være konkurrerende til å bli samarbeidende? Finn felles plattform! **Spørsmål:** Hvor kan jeg finne en felles plattform, hvorfra vi kan trekke sammen? Blir motstand møtt konstruktivt?

### **Omforming av energi i gruppearbeid:**

- Ulike erfaring hos mennesker med grupper, hvordan møte disse?
  - o Sår og dårlige erfaringer – livgivende celle og fengselcelle.
  - o Hvordan møte kritikk på en konstruktiv måte.
- Nye grupper og allerede eksisterende grupper i menigheten
  - o Hvordan gå frem når verdiene krysser hverandre.
  - o Å skille mellom det viktige og mindre viktige..
- Hvordan finne en felles plattform i arbeid med grupper
  - o Muligheten for å la ulike typer grupper vokse parallelt
  - o Tydelighet og smidighet.

Livslov 4 (Margaret Saue Marti)

### **GJENBRUK**

**Kort sagt:** Gjenbruk er når resultatet av ei bestemt handling leier til eit positivt resultat som så forsterkar den første handlinga. Ei gruppe blir t.d. leia av ein leiar som har med seg ein assistent/medleiar. Dette resulterer i at gruppa etter kvart får to gode leiarar som etter kvart kan leia kvar si gruppe. Stikkord: Energiøkonomisering. **Nøkkelspørsmål:** Blir arbeidet med livsnære grupper lagt opp slik at det held seg sjølv oppe, eller står det i fare med å forsvinna med enkeltpersonar? Handlar det om eit krinslaup, eller er det ein einsretta veg der krinslauget blir brote?

### ***Gjenbruk i dagleglivet***

Mange av dei rutineane som eg har i husarbeidet, lærte eg av dei eiga mor. Dette lærer eg vidare til mine born. Dei ser kva eg gjer og utfører praktiske oppgåver under mi leiing. Eg måtte ikkje finna opp "kruttet" på nytt, og det må ikkje mine born heller. Slik blir tradisjonar og erfaringar ført vidare medan ein gjer jobben.

### **"Training on job"**

Alpha-kurset er eit godt døme på dette. Ei Alphagruppe blir leia av ein gruppeleiar og minst ein assistent. Gruppeleiarer leier gruppa og modellerer dette for medleiarer. Til neste Alpha-kurs har vi utdanna ein ny gruppeleiar utan å ha investert meir energi enn ein elles hadde gjort. Det same prinsippet har vi i cellegruppene. Nye gruppeleiarar er under kontinuerleg utdanning. Har du utdanna gode gruppeleiarar for Alpha, skal det berre eit lite grep til for å utrusta dei til cellegruppeleiarar.

Sjå arbeidsheftet pkt 5.1: "Vær alltid oppmerksom på medlederprinsippet. Tren medledere" s.28 og "La det være en prioritert oppgave å veilede gruppelederne" s. 30. Sjå "av seg sjølv"- sjekklista under pkt 7 og 8 (både positivt og negativt).

Livslov 5 (Øivind Augland)

### **GJENSIDIG FORDEL**

**Kort sagt:** To ulike organismer kan ha gjensidig fordel av hverandre. I utgangspunktet kan dette virke likt den første livsloven - innbyrdes avhengighet, men der innbyrdes avhengighet først å fremst søker å unngå konflikter, søker gjensidig fordel aktivt samarbeid.

**Nøkkelspørsmål:** Vil dette føre til et fruktbart samarbeid, eller fører det til "en satellitt i sitt eget kretsløp"? Gir dette gjensidig fordel eller konkurranse?

Gjensidig fordel i gruppearbeid

Hvilke andre virkegrener og tjenester kan gruppene være med å berike?

- Bruke gruppene aktivt i gudstjenesten
- Ta ansvar for ulike behovsområder
- Ta gavetest i gruppene for å finne gaveutrustning til mennesker som kan brukes i andre sammenhenger.

Hvilke andre virkegrener eller tjenester vil vi ha nytte av å koble oss opp mot?

- Alpha kursene i videre oppfølging
- Veiledningstjeneste som støtter gruppelederne
- Undervisning i gudstjenesten og bearbeidelse i gruppene

Livslov 6: (Margaret Saue Marti)

### **FUNKSJONALITET (Evna til å bera frukt)**

**Kort sagt:** Funksjonalitet gjeld evna til å bera frukt. Matt.7,17: "Eit godt tre ber god frukt"

**Nøkkelspørsmål:** Produserer arbeidet med livnære grupper framleis frukt, eller har arbeidet mista mykje av sin opphavelige hensikt? Fører arbeidet med livsnære grupper/cellegrupper til frukt for Guds rike, eller oppfyller det ikkje føremålet sitt?

#### ***Kva er hensikten med ei livsnær gruppe?***

Hensikten med ei livsnær gruppe er multiplikasjon. Når ei gruppe deler seg, har ho bevist at ho og har nådd sine delmål, som er opplæring av ny gruppeleiar, utrustning av medlemmene og evangelisering.

#### ***Funksjonalitet i smågrupperarbeidet***

For enkelte kan gruppa bli eit mål i seg sjølv. Det blir ein koseklubb for spesielt inviterte, eller ei gruppe med ein høg terskel når det gjeld "åndeleg nivå". Slike grupper har mista sin opprinnelege funksjon. Dei blir som eit myrvatn utan sirkulasjon.

Sjå arbeidsheftet under pkt 5.1: "Ha mot til å la noen grupper dø" s.29 og "Følg med om de ti tiltakene er effektive" s. 30.

Sjå "av seg sjølv"-sjekklista under pkt 11 og 12 (både positivt og negativt).