

## **4.3. Gå gjennom sjekklisten**

### **Hvordan sjekklisten fungerer:**

Den hjelper dere til å legge merke til det de varme relasjonene som dere allerede har i det vanlige menighetslivet. Kryss av alle utsagnene som pr. i dag passer for menigheten.

**Ikke for mye om gangen:** Sjekklisten er et referansepunkt for hvor dere er når det gjelder praktiske mål. Derfor skal dere ikke bli frustrerte om dere oppdager at bare noen få av disse punktene har blitt realitet i deres menighet. Det kan være at noen av disse tingene ikke har hatt sin "tur" ennå, men de vil få det innen ett år. Sjekklisten vil hjelpe dere til å ha disse temaene i mente selv om dere ikke kan arbeide med dem akkurat nå. Hvis dere oppdager punkter som har stor betydning i deres situasjon, så se om det er mulig å sette dem ut i praksis så snart som mulig. Husk likevel på at det er bedre å konsentrere seg om få emner enn å gå i gang med for mange på en gang.

---

### **Deres oppgave:**

Arbeid gjennom sjekklisten med tanke på den aktuelle situasjonen i menigheten.

### **Sjekkliste for varme relasjoner:**

- I vår menighet blir det ofte talt om hvor viktig kjærlighet og omsorg er for livet i menigheten.  
*Når skjedde det sist?*
- Det blir gitt konkrete anvisninger om hvordan varme relasjoner kan forbedres i menigheten.  
*Hvilke anvisninger?*
- Vi har introdusert boka "Omsorgsfulde relationer" i menigheten.  
*På hvilken måte?*
- Minst 60% av de livsnære gruppene i menigheten har gjennomgått denne boka.  
*Hvilke livsnære grupper?*
- Vi har en leder med særlig ansvar for varme relasjoner.  
*Hvem?*
- I gudstjenesten forteller mennesker om hvordan de har fått og/eller gitt omsorg og kjærlighet.  
*Når skjedde det siste gang?*
- I vår menighet er det forskjellige tilbud som konsentrerer seg om å skape tettere personlige relasjoner.  
*Hvordan?*

- Vi sørger for at ingen av de frivillige medarbeiderne tar på seg (pålegges) så mange arbeidsoppgaver at de ikke har tid til å pleie sine personlige relasjoner.  
*På hvilken måte?*
- Vi har utviklet måter/strategier for hvordan vi på en praktisk måte kan uttrykke kjærlighet til kirkeuvante.  
*Hvordan ser strategiene ut?*
- Menighetens ledere er kjent for alltid å gi rosende og oppmuntrende ord med på veien.  
*Hvem av lederne passer det på?*
- Medarbeiderne i menigheten vår er skolert til å løse konflikter på en konstruktiv måte.  
*Hvordan?*
- Vi har kommet fram til hvordan sterke sider i menigheten kan brukes for å utvikle kvalitetstegnet varme relasjoner.  
*Hvilke sterke sider?*
- Vi har identifisert hva det var som hindret oss i å styrke de varme relasjonene, og vi har tatt skritt for å fjerne disse hindringene.  
*Eksempler?*
- Vi følger ofte med på om de skritt vi har tatt er effektive.  
*Hvor og når skjedde dette sist?*
- Skrittene blir vurdert i forhold til livslovene for sunne menigheter ("Av seg selv"-prinsippet)  
*Med hvilket resultat?*
- Det er bestemt når menigheten skal gjennomføre en ny profil  
*Når?*
- Annet: