

4.3. Gå gjennom sjekklisten

Hvordan sjekklisten fungerer:

Den hjelper dere til å legge merke til det som allerede er nådegavebasert ved tjenesten, oppgavene, virkegrenene. Kryss av alle utsagnene som pr. i dag passer for menigheten.

Ikke for mye om gangen: Sjekklisten er et referansepunkt for hvor dere er når det gjelder praktiske mål. Derfor skal dere ikke bli frustrerte om dere oppdager at bare noen få av disse punktene har blitt realitet i deres menighet. Det kan være at noen av disse tingene ikke har hatt sin "tur" ennå, men de vil få det innen ett år. Sjekklisten vil hjelpe dere til å ha disse temaene i mente selv om dere ikke kan arbeide med dem akkurat nå. Hvis dere oppdager punkter som har stor betydning i deres situasjon, så se om det er mulig å sette dem ut i praksis så snart som mulig. Husk likevel på at det er bedre å konsentrere seg om få emner enn å gå i gang med for mange på en gang.

Deres oppgave:

Arbeid gjennom sjekklisten med tanke på den aktuelle situasjonen i menigheten.

Sjekkliste : Nådegavebasert tjeneste

- Det undervises vedvarende i vår menighet om nådegavene og deres anvendelse.
Hvordan?
- Minst 75% av menighetens livsnære grupper har arbeidet inngående med nådegavespørsmålet.
På hvilken måte?
- Minst 75% av deltakerne på gudstjenesten(møtet) har funnet sine nådegaver.
Hvordan?
- Minst 75% av de kristne som har oppdaget sine nådegaver, ivaretar en arbeidsoppgave som passer til sine gaver.
Hvem har oversikten over det?
- Vi har en oversikt som viser hvordan nådegavene er fordelt i menigheten.
Hvor?
- Medarbeiderne blir oppmuntret til å si fra seg oppgaver som ikke passer til deres nådegaver.
Innen hvilken dato?
- Til de fleste oppgaver/tjenester i menigheten finnes det skriftlige arbeidsbeskrivelser.
Hvor er arbeidsbeskrivelsene?

- Vi har personer i menigheten som har som oppgave å koordinere nådegaver og oppgaver/tjenester.
Navn på disse?
- Det er gjennomført minst en personlig samtale om oppgave/tjeneste med alle kristne som har funnet fram til sine nådegaver.
Med hvem?
- De kristne som Gud har gitt nådegaven evangelisering, støttes hele tiden av en medarbeider.
Av hvem ?
- Alle nye i menigheten får hjelp til å finne sine nådegaver og bruke dem til Guds ære.
Av hvem?
- Ved gudstjenester o.l. forteller kristne til stadighet om hvordan Gud velsigner de nådegaver han har gitt dem.
Når skjedde det siste gang?
- Presten/prestene i menigheten konsentrerer seg om de oppgaver som Gud har utrustet dem til.
For eksempel?
- I menigheten er det et klima som gjør det mulig for kristne å prøve seg fram når det gjelder tjenester slik at de sikrere kan finne sine nådegaver og de tjenester som passer.
Hvordan kan dette gjøres enda bedre?
- Vår menighet tilbyr undervisning og treningsmuligheter innenfor de ulike gaveområdene.
Hvilke?
- Hver betrodd medarbeider har en samtalepartner (veileder/"coach") som forsøker å gi støtte og utvikling.
Navn?
- En stor del av nådegavene blir bevisst brukt overfor mennesker som ennå ikke er blitt kristne.
Eksempler?
- De kristne oppmuntres til regelmessig å teste sine nådegaver.
På hvilken måte?
- Menighetsmedlemmene mottar hjelp til å oppleve vekst også på området "Åndens frukt" (Gal 5,22).
Hvilken hjelp?
- Vi har funnet ut hvordan vi kan benytte menighetens sterke sider til å forbedre nådegavebasert tjeneste.
Eksempler på dette?

- Vi har identifisert hindringer for å gjennomføre nødvendige praktiske tiltak, og vi har tatt skritt for å fjerne hindringene.
Eksempler?
- Vi evaluerer regelmessig resultatene av tiltakene våre.
Hvor og når skjedde dette sist?
- Tiltak og strategier blir vurdert i forhold til de seks vekstkraftene ("Av seg selv"-prinsippene).
Hva er resultatet?
- Vi har bestemt når vi skal gjennomføre en ny menighetsprofil.
Når?
- Annet: