

4.3. Gå gjennom sjekklisten

Hvordan sjekklisten fungerer:

Den hjelper dere til å legge merke til det som allerede er livsnært ved gruppene. Kryss av alle utsagnene som pr. i dag passer for menigheten.

Ikke for mye om gangen: Sjekklisten er et referansepunkt for hvor dere er når det gjelder praktiske mål. Derfor skal dere ikke bli frustrerte om dere oppdager at bare noen få av disse punktene har blitt realitet i deres menighet. Det kan være at noen av disse tingene ikke har hatt sin "tur" ennå, men de vil få det innen ett år. Sjekklisten vil hjelpe dere til å ha disse temaene i mente selv om dere ikke kan arbeide med dem akkurat nå. Hvis dere oppdager punkter som har stor betydning i deres situasjon, så se om det er mulig å sette dem ut i praksis så snart som mulig. Husk likevel på at det er bedre å konsentrere seg om få emner enn å gå i gang med for mange på en gang.

Deres oppgave:

Arbeid gjennom sjekklisten med tanke på den aktuelle situasjonen i menigheten.

Sjekkliste : Livsnære grupper

- I vår menighet forkynnes det regelmessig om hvor viktige gruppene er.
Når skjedde det sist?
- Gruppelederne får opplæring i å ivareta sine oppgaver
Hvilken type opplæring?
- Det er minst et møte annenhver måned for gruppeledere, med opplæring og utveksling av erfaringer.
Hvem har ansvar for det?
- Hver gruppeleder har en medleder.
Nevn noen navn.
- Gruppelederne blir veiledet om hvordan de leder gruppen til multiplikasjon.
Hvordan blir det gjort?
- Gruppelederen har en veileder som han møter minst en gang i kvartalet for å følge opp arbeidet og planlegge neste skritt.
Nevn noen navn.
- Det er flere grupper i dag enn for et halvt år siden.
Hvilke?
- Gruppelederne får regelmessig informasjon om egnet materiell, slik at de kan utvikle seg.
Eksempler på dette?

- Vi har undersøkt at gruppelederne har de nådegavene som trengs for oppgaven.
Hvordan er dette gjort?
- Lederskapet i menigheten har oversikt over størrelsen på gruppene. Grupper på tolv eller flere deltakere forberedes på multiplikasjon.
Når og hvor skjedde dette sist?
- «Pionerer», som kan plante nye grupper, er funnet i de fleste av gruppene.
Nevn noen navn:
- Gruppelederne får støtte av menighetens ledelse.
Hvordan?
- Vi har undersøkt hvilke behov som fins utenfor menigheten, men som ikke blir møtt av de nåværende gruppene.
Eksempler på dette?
- Vi har dannet grupper for å møte disse behovene.
Eksempler på dette?
- Vi har funnet ut hvordan menighetens sterke sider kan brukes i utviklingen av gruppene.
Hvilke sterke sider?
- Vi har oppdaget de hindringene som står i veien for å realisere praktiske skritt og har håndtert dem på rett måte.
Eksempler på dette?
- Vi vurderer regelmessig hvor effektive de ulike tiltakene er.
Når og hvor skjedde dette sist?
- Tiltak og strategier blir vurdert i forhold til de seks vekstkraftene ("Av seg selv"-prinsippene).
Med hvilket resultat?
- Vi har satt en dato for utarbeidelse av en ny menighetsprofil.
Når?
- Annet: