

4.3. Gå gjennom sjekklisten

Hvordan sjekklisten fungerer:

Den hjelper dere til å legge merke til det inspirerende som dere allerede har i gudstjenestene. Kryss av alle utsagnene som allerede passer for menigheten.

Ikke for mye om gangen: Sjekklisten er et referansepunkt for hvor dere er når det gjelder praktiske mål. Derfor skal dere ikke bli frustrerte om dere oppdager at bare noen få av disse punktene har blitt realitet i deres menighet. Det kan være at noen av disse tingene ikke har hatt sin "tur" ennå, men de vil få det innen ett år. Sjekklisten vil hjelpe dere til å ha disse temaene i mente selv om dere ikke kan arbeide med dem akkurat nå. Hvis dere oppdager punkter som har stor betydning i deres situasjon, så se om det er mulig å sette dem ut i praksis så snart som mulig. Husk likevel på at det er bedre å konsentrere seg om få emner enn å gå i gang med for mange på en gang.

Deres oppgave:

Arbeid gjennom sjekklisten med tanke på den aktuelle situasjonen i menigheten.

Sjekkliste : Inspirerende gudstjeneste

- Vi har analysert om gudstjenestestilen vår passer til vår type menighet, antall deltakere, vår uttryksmåte for vårt trosliv og for vår målgruppe. Vi har startet med forandringer der det er nødvendig.
Hvilke forandringer?
- Vi har funnet fram til medarbeidere som har nådegaver som kan brukes i planlegging av gudstjenestene.
Hvem?
- Vi har laget en plan for å involvere frivillige i gudstjenesten.
Hvordan ser planen ut?
- Vi har dannet et team for å ta seg av gudstjenesten og komme med nye initiativ og vurderinger.
Hvem er med?
- Vi tilbyr trening til alle medarbeidere i gudstjenesten (liturgi, tekstlesing, musikk, lovsang, tale, ledelse osv.)
Hvem organiserer denne treningen?
- Medlemmer med bønnens gave ber målrettet for gudstjenesten og får nødvendig informasjon fra gudstjenesteteamet.
Hvor og når foregår bønnen?
- Det ulike delene i gudstjenesten blir vurdert fortløpende i forhold til om de utføres engasjert og fremmer en positiv atmosfære.
Resultatet av evalueringen?

- Talen blir regelmessig evaluert i forhold til sjekklisten for talen.
Når skjedde dette sist?
- Det er plass til personlige vitnesbyrd i gudstjenesten. Vitnesbyrdene viser hvordan den kristne tro forandrer hverdagen.
Hva var innholdet i siste vitnesbyrd?
- Alle gudstjenestene evalueres av teamet som har laget en liste over målene, og hver uke lager forslag til forbedringer.
Hvordan ser listen over mål ut?
- Under gudstjenesten tilbys det program av høy kvalitet til barna.
Hva heter lederen for dette?
- Medarbeiderne i barnarbeidet blir trent og støttet av menighetsledelsen.
Hvilken type trening?
- Vi har hyggelig samvær i tilknytning til gudstjenestene.
Hvilken type?
- Vi har medarbeidere i gudstjenesten som har i oppgave å hilse på nye.
Hvem?
- Vi har undersøkt om tidspunktet for gudstjenesten passer for flertallet av deltakerne.
Resultat?
- Vi har funnet ut hvordan menighetens sterke sider kan brukes i utviklingen av gudstjenesten.
Hvilke sterke sider?
- Vi har oppdaget de hindringene som står i veien for å gjennomføre praktiske tiltak, og håndtert disse på riktig måte.
Eksempler på dette?
- Vi analyserer regelmessig effekten av de tiltakene vi har gjort.
Når skjedde dette sist?
- Tiltak og strategier blir vurdert i forhold til de seks vekstkraftene ("Av seg selv"-prinsippene).
Med hvilket resultat?
- Vi har satt en dato for utarbeidelse av en ny menighetsprofil.
Når?
- Annet: