

4.3. Gå gjennom sjekklisten

Hvordan sjekklisten fungerer:

Den hjelper dere til å legge merke til det hensiktsmessige som allerede finnes i strukturene. Kryss av alle utsagnene som pr. i dag passer for menigheten.

Ikke for mye om gangen: Sjekklisten er et referansepunkt for hvor dere er når det gjelder praktiske mål. Derfor skal dere ikke bli frustrerte om dere oppdager at bare noen få av disse punktene har blitt realitet i deres menighet. Det kan være at noen av disse tingene ikke har hatt sin "tur" ennå, men de vil få det innen ett år. Sjekklisten vil hjelpe dere til å ha disse temaene i mente selv om dere ikke kan arbeide med dem akkurat nå. Hvis dere oppdager punkter som har stor betydning i deres situasjon, så se om det er mulig å sette dem ut i praksis så snart som mulig. Husk likevel på at det er bedre å konsentrere seg om få emner enn å gå i gang med for mange på en gang.

Deres oppgave:

Arbeid gjennom sjekklisten med tanke på den aktuelle situasjonen i menigheten.

Sjekkliste : Hensiktsmessige strukturer

- Vi har evaluert alle strukturene i menigheten i forhold til hvor hensiktsmessige de er.
Hvem og når?
- Vi har avskaffet eller endret ineffektive strukturer.
Hvilke?
- Vi har funnet fram til hvilke strukturer som mangler og som vil være nyttige å innføre, og vi har konkrete planer for å ta disse i bruk.
Hvilke?
- Vi har formulert menighetens hensikt og laget konkrete handlingsplaner på grunnlag av denne.
Hvilke?
- Vi formidler ofte til menigheten hva som er vår hensikt.
Hvor og når skjedde dette sist?
- Vi har undersøkt hvor mange av de aktive medlemmene som er kjent med vår hensikt.
Hvordan?
- Vi har sett på alle strukturene i menigheten i lys av om de fremmer multiplikasjon.
Med hvilket resultat?
- Alle lederne i menigheten har en medleder
Navn på disse?

- Alle ledere får regelmessig oppfølging av en veileder.
Hvem?
- Vi har en ansvarlig leder for hvert arbeidsområde i menigheten.
Hvem?
- Alle medlemmene har fått hjelp til å oppdage sine nådegaver.
Hvordan?
- Vi har trent personer som kan være nådegaveveiledere.
Hvordan?
- Den åndelige betydningen av strukturspørsmålet blir jevnlig formidlet til menigheten
Hvordan?
- Vi har laget en plan for utviklinga i menigheten.
Hvordan ser den ut?
- Vi trener regelmessig medarbeiderne i menigheten
Eksempler på dette?
- Trening av medarbeidere er lagt opp i forhold til deres behov
Hvilke behov?
- Vi har laget et organisasjonskart som tydelig viser strukturen og ansvarsområdene i menigheten
Hvordan ser det ut?
- Vi har presentert organisasjonskartet for menigheten
På hvilken måte?
- Vi har funnet ut hvordan vi kan bruke våre sterke sider til å forbedre kvalitetstegnet Hensiktsmessige strukturer
Hvilke sterke sider?
- Vi har oppdaget hindringer som kan stå i veien for å realisere de praktiske tiltakene og behandlet dem på riktig måte
Eksempler på dette?
- Vi evaluerer resultatene av tiltakene våre regelmessig
Hvor og når skjedde dette sist?
- Tiltak og strategier blir vurdert i forhold til de seks vekstkraftene ("Av seg selv"-prinsippene)
Hva er resultatet?
- Vi har bestemt når vi skal gjennomføre en ny menighetsprofil
Når?
- Annet: