

Praktiske skritt for Nådegavebasert tjeneste

Dette er spennende for nå er dere kommet til "Gjør" i NaMu-syklusen, til praktiske og konkrete forandringer og tiltak. Om dere vil lykkes med dette steget, så ha en god kommunikasjon og samarbeid mellom arbeidsgruppa og lederskapet, staben, forbederne så vel som hele menigheten. Legg vekt på å benytte de seks vekstkraftene "Av seg selv". Ikke glem å evaluere arbeidsgruppas arbeid og å benytte veilederens erfaringer.

Konkrete oppgaver: Under «Deres oppgave» finner dere en mengde praktiske forslag til hva dere kan gjøre for å oppnå framgang i praksis på området nådegavebasert tjeneste. Når dere vil lansere et viktig tiltak, så gjør det gjerne som en offisiell markering og feiring.

Kreativitet: Vær oppmerksom på at ikke alle forslagene i denne delen er allmenngyldige prinsipper, men forslag til hvordan det allmenngyldige kvalitetstegnet nådegavebasert tjeneste kan omsettes i praksis. Derfor skal dere ikke behandle denne delen legalistisk, men likevel konsekvent. Tilpass forslagene i deres situasjon når det er nødvendig.

Begrunn forkastede tiltak: Dersom dere ikke ønsker å følge noen av de foreslåtte tiltakene, bør dere i alle fall skrive ned alle fordelene det gir dere å ikke omsette det aktuelle punktet i praksis. Altså ikke "Jeg ønsker ikke å gjøre dette" men: " Når det gjelder utviklingen i vår menighet, er det best å ikke anvende dette tiltaket av følgende grunner: For det første..."

Deres oppgave:

- Arbeid gjennom Praktiske skritt og tilpass forslagene. Gjennomfør de utvalgte forslagene.
- Begrunn konstruktivt de tiltakene dere forkaster.

Praktiske skritt

Skap forståelse for emnet Nådegavebasert tjeneste

Selv om nådegavebasert tjeneste betyr svært mye for å utvikle en menighet, blir den tankegangen som er knyttet til dette, heller sjeldent konsekvent gjennomført i praksis. Menighetsvekst betyr i stor grad å hjelpe kristne fram til den plassen/tjenesten i menigheten som Gud har kalt dem til. Alt etter om det lykkes, vil menigheten oppleve hvordan Kristi legeme begynner å fungere etter Guds plan. På denne måten vil mange ting forløpe nesten "av seg selv".

For at prinsippet Nådegavebasert tjeneste mer og mer skal prege hverdagen i menigheten, er det viktig å informere variert og godt: Prekener, livsnære grupper, seminarer etc.

Deres oppgave

- Innen seks måneder vil vi på følgende måter sørge for at menigheten bedre forstår idéen med Nådegavebasert tjeneste:
-
-
-

Hjelp alle kristne til å få øye på sine nådegaver

Det er svært viktig at dere ikke stanser ved å formidle informasjon. Menighetsmedlemmene skal helt konkret hjelpes i gang med å oppdage sine åndelige gaver. Vi anbefaler "Nådegavenes 3 farger" som er spesielt utviklet for å brukes i Naturlig menighetsutvikling. Enhver som arbeider grundig med den boken, vil få øynene opp for de områdene hvor Gud har gitt vedkommende nådegaver. Det beste er å bruke boka i grupper, se heftet "Nådegavenes 3 farger i ei gruppe" som fås fra K-vekst. Et godt hjelpemiddel er også kurset Nettverk som Willow Creek Norge arrangerer.

Deres oppgave

- På følgende måte vil vi sørge for at minst 75% av gudstjenestedeltakerne oppdager sine nådegaver innen mindre enn to år:
-
-
-

Få greie på resultatene fra nådegavetesten i "Nådegavenes 3 farger"

Noen menigheten har gjennomført de to første skrittene og undret seg over at det likevel skjer så lite. Derfor er det viktig at menighetens ledelse får resultatet fra gavetesten slik at det framtidige arbeidet kan knyttes sammen med den nådegaveprofil som menigheten har. Denne profilen kan fortelle noe viktig om menighetens særskilte kall og oppgave. Samtidig gjør en slik oversikt det mulig å koordinere hver kristens nådegaver og oppgaver.

Deres oppgave

- Innen (dato) _____ skal vi ha vurdert hva resultatene av gavetesten betyr for menighetens arbeid og oppgave.
- Dette er den planen vi har for å koordinere enkeltpersoners nådegaver og oppgavene/tjenestene i (og utenfor) menigheten:

_____ (personens navn) har som oppgave å koordinere enkeltpersonens nådegaver og oppgaver/tjenester.

Hvor skal vi begynne?

Det er naturlig å starte arbeidet med nådegavebasert tjeneste i menighetens lederskap. ”Nådegavenes 3 farger” gir et godt utgangspunkt for samtale. Hver deltaker gjennomfører testen og legger fram resultatet. Deretter samtaler dere og ber sammen. Neste punkt er å fordele oppgavene i lederskapet mer nådegavebasert enn tidligere. En slik god opplevelse er det lettest å føre videre i de livsnære grupper. I disse gruppene repeteres den samme prosessen som menighetens lederskap gjennomførte. En nøkkelfaktor her er lederne for de livsnære gruppene. De må være godt forberedt på prosessen.

Deres oppgave

- Innen (dato) _____ skal vi begynne denne prosessen i lederskapet.
- Dette er den første planen for hvordan vi vil gjennomføre en prosess med hele menigheten:

Hele personen

Å kjenne sine nådegaver er nødvendig, men ikke tilstrekkelig fordi en tjeneste involverer hele personligheten. Å vite sine nådegaver gir svar på spørsmålet **hva** skal jeg gjøre. I tillegg behøver den enkelte å få klarhet i hvilken **hjertesak** han/hun har. Hjertesaken er det gudgitte engasjementet som driver oss til å gi vårt beste i en bestemt tjeneste/oppgave. Det kan gjelde mennesker som jeg helst vil hjelpe eller saker som jeg brenner for, som f.eks. å hjelpe mennesker som er studenter eller fraskilte eller rusmisbrukere eller babyer. Sakene som jeg brenner for kan være f.eks. miljø, disippeltrening, rasisme, abort. Å vite hjertesaken gir svar på spørsmålet ”**hvor** skal jeg tjene?”. **Personlighetstype** spiller også en rolle i denne helheten fordi personlighetstype gir svar på spørsmålet om **hvordan** jeg tjener. Noen er oppgave-orienterte mens andre er mer person-orienterte. Den oppgave-orienterte får krefter ved utføre oppgaver, mens den

person-orienterte får krefter i samspill med mennesker. Vi organiserer også våre liv ulikt. Den ustrukturerte foretrekker å ha fleksibilitet og mange muligheter. Den strukturerte foretrekker å ha plan og orden i livet sitt. Alt dette betyr at hver kristen har sin egen tjenerprofil som består av nådegave(r), hjertesak og personlighetstype. I tillegg er det viktig å vite noe om hvor åndelig moden den enkelte er, og hvor mye tid hun kan disponere for en oppgave/tjeneste. Disse momentene er gode å ta med seg til de livsnære gruppene.

Nådegave, hjertesak og personlighetstype belyses i kurset Nettverk. Kontakt Willow Creek Norge, tel 32 83 26 91. E-post wccreek@online.no

Individuelle samtaler

Det vil i menigheten også være kristne som ønsker en individuell samtale om det som gjelder egne nådegaver og tjeneste i menigheten. I disse samtaler tar dere opp resultatet fra gavetesten, hjertesak, personlighetstype, den familiære situasjon, utdanning, disponibel tid osv. Disse samtaler skal føres av medarbeidere som er utrustet til denne tjenesten. I ”Nådegavenes 3 farger” finner dere en mal for en slik samtale som kan gjennomføres på tomannshånd eller helst i ei gruppe.

Deres oppgave

- På følgende måte vil vi utruste og trene en (når det er en meget liten menighet) eller flere gaverådgivere:

Sløyf de aktivitetene som ikke bidrar til menighetens vekst

I mange tilfeller blir ikke nådegavebasert tjeneste bæredyktig fordi medarbeiderne er opptatt av en rekke oppgaver som i og for seg er gode, men som ikke bidrar vesentlig til menighetens vekst i kvalitet og kvantitet. I Naturlig menighetsutvikling dreier det seg ikke om å øke antall aktiviteter, men å konsentrerer seg om de ”riktige” aktivitetene. Når noen medarbeidere er overbelastet med menighetsarbeidet, så sløyf som mange som mulig av menighetens aktiviteter. Det frigjør energi som kan anvendes til menighetens vekst og utvikling.

Deres oppgave

- Følgende oppgaver/aktiviteter kan sløyfes i vår menighet:
-
-
-

—

Sørg for å engasjere dem som har nådegaven evangelisering i evangeliserende tjeneste.

Omkring 10 % av alle kristne har Gud gitt nådegaven evangelisering. Det er viktig for menighetens ledelse å kjenne disse menneskene. Om annet menighetsarbeid tar for mye tid, bør ”evangelistene” frigjøres slik at de har anledning til å bruke sin nådegave ikke bare sporadisk, men vedvarende. Hvis enhver kristen som Gud har gitt nådegaven evangelisering, hvert år hjelper to mennesker til tro, vil menigheten i løpet av fem år fordobles bare på grunn av dette engasjementet.

Deres oppgave

- Følgende kristne i vår menighet har nådegaven evangelisering:

- Innen (dato) _____ vil vi ha gjennomført samtaler med hver enkelt for å hjelpe dem til å konsentrere seg mer bevisst enn hittil om å bruke nådegaven evangelisering.