

## **Praktiske skritt for Livsnære grupper**

Dette er spennende for nå er dere kommet til "Gjør" i NaMu-syklusen, til praktiske og konkrete forandringer og tiltak. Om dere vil lykkes med dette steget, så ha en god kommunikasjon og samarbeid mellom arbeidsgruppa og lederskapet, staben, forbederne så vel som hele menigheten. Legg vekt på å benytte de seks vekstkraftene/"Av seg selv". Ikke glem å evaluere arbeidsgruppas arbeid og å benytte veilederens erfaringer.

**Konkrete oppgaver:** Under «Deres oppgave» finner dere en mengde praktiske forslag til hva dere kan gjøre for å oppnå framgang i praksis på området livsnære grupper. Når dere vil lansere et viktig tiltak, så gjør det gjerne som en offisiell markering og feiring.

**Kreativitet:** Vær oppmerksom på at ikke alle forslagene i denne delen er allmenngyldige prinsipper, men forslag til hvordan det allmenngyldige kvalitetstegnet livsnære grupper kan omsettes i praksis. Derfor skal dere ikke behandle denne delen legalistisk, men likevel konsekvent. Tilpass forslagene i deres situasjon når det er nødvendig.

**Begrunn forkastede tiltak:** Dersom dere ikke ønsker å følge noen av de foreslåtte tiltakene, bør dere i alle fall skrive ned alle fordelene det gir dere å ikke omsette det aktuelle punktet i praksis. Altså ikke "Jeg ønsker ikke å gjøre dette" men: " Når det gjelder utviklingen i vår menighet, er det best å ikke anvende dette tiltaket av følgende grunner: For det første..."

---

### **Deres oppgave:**

- Arbeid gjennom Praktiske skritt og tilpass forslagene. Sett ut i praksis de utvalgte forslagene.
- Begrunn konstruktivt de tiltakene dere forkaster

### **Praktiske skritt**

#### **Vær sikre på at gruppelederne får opplæring for det de skal gjøre**

Kvaliteten i en gruppe henger nøye sammen med kvalifikasjonene hos lederen. Derfor er det viktig at det kun er mennesker med de rette åndelige gavene som blir gruppeledere, og at disse blir opplært til å tjene som gruppeledere.

- a. Den viktigste gaven en gruppeleder trenger i arbeidet, er gaven til å være hyrde. Denne gaven setter mennesker i stand til å ha ansvar for gruppens åndelige og personlige ve og vel på lang sikt. Denne gaven er en av de mest utbredte. Den blir likevel sjelden brukt fordi hyrdegjeringen regnes for å være en av prestens klassiske oppgaver. Dette er en stor feiltakelse, da presten

ikke trenger å ha denne gaven for å være en god prest, men gruppen er avhengig av den. Hvis dere setter i gang en prosess for å oppdage og utvikle nådegavene i menigheten, vil dere oppdage at det finnes flere mennesker med denne nådegaven enn dere hadde tenkt på forhånd. Boka Nådegavetesten (K-vekst forlag) er et velegnet hjelpemiddel.

- b. Gaven til å være hyrde gjør selvfølgelig ikke opplæring og trening som gruppeleder overflødig. Alle menigheter bør ha et system for å forberede potensielle gruppeledere på deres framtidige arbeidsoppgaver. Aktuelle tema: Hvordan innleder jeg en samtale? Hvordan forbereder jeg et opplegg? Hvordan sørger jeg for at gruppen blir delt? Hvordan trener jeg opp en assistent? etc. Noen menigheter gir denne undervisningen selv. Andre sender gruppelederne til kurs utenfor menigheten.

- Følgende personer i vår menighet har gaven til å være hyrde:

---

---

---

---

- Menigheten vår tilbyr følgende kurs for gruppeledere:

---

---

---

---

### **Vær alltid oppmerksom på medlederprinsippet. Tren medledere.**

Dere bør hele tiden være klar over prinsippet om medledere. Den beste måten å trene ledere til framtidige grupper på, er å gi mulige lederemner oppgaver som medledere. Denne medlederen kan skritt for skritt lære planlegging og ledelse av grupper. I denne prosessen vil det bli klart om Gud har gitt vedkommende de nødvendige gavene som leder. Det må være en av lederens viktigste oppgaver å holde utkikk etter en medleder som han/hun kan lære opp ved praksis i gruppen, slik at denne til slutt kan overta en gruppe.

- Følgende personer er aktuelle som assisterende ledere for grupper i menigheten:

---

---

---

---

### **Oppmuntre til en planlagt prosess hvor grupper multipliseres**

Hvis de fleste medlemmene i en menighet var med i grupper på seks personer og hver gruppe vant et menneske for Jesus i året, ville menighetens størrelse fordobles innen fem

år! Det er ikke et urealistisk mål for en livsnær gruppe å vinne et menneske for Jesus i året. Men den enkelte gruppe kan ikke vokse i det uendelige. Det beste er å sette en grense for antall gruppedlemmer på forhånd. Den beste størrelsen ligger ofte mellom åtte og ti medlemmer. Hva vil dere gjøre hvis dette antallet allerede er nådd eller overskredet.? De fleste menigheter gjør ikke noe i en slik situasjon og opplever til slutt at veksten opphører av seg selv. Andre menigheter bestemmer seg for en deling som ofte oppleves svært smertefull. Den beste løsningen for en vedvarende multiplikasjon av grupper, er å finne noen medlemmer i gruppen som selv kan starte en ny gruppe som pionerer. Det er enklere enn å dele en voksende gruppe i to deler. Det bør ligge i gruppens vesen at den skal ha multiplikasjon som mål, og multiplikasjon bør skje innen et år hvis det er mulig.

- Multiplikasjon av menigheter kan stimuleres på følgende måte i vår menighet:

---

---

---

---

### **Ha mot til å la noen grupper dø**

Den som taler om nye grupper og flere grupper, må også tale om nedleggelse. Døden er slutfasen i enhver vekstprosess. Særlig grupper som har bestått i en del år har forlenget overlevd seg selv og er ikke lenger åpne for nye medlemmer. Ingen har mot til å avslutte gruppen. På denne måten blir en del energi bundet som kan brukes mer meningsfullt. Å oppløse en gruppe kan i slike tilfeller være en befriende handling.

- Følgende grupper skal avsluttes i menigheten vår:

---

---

---

---

- Medlemmer som hører til denne gruppen, kan få følgende tilbud og dermed bidra til å bygge opp menigheten:

---

---

---

---

### **Sørg for at det fins ressurser til å utvikle materiell til gruppene**

Gruppelederne trenger ikke komme på alle ideene til gruppemøtet selv. Menighetens prest trenger heller ikke være primus motor for alle gruppene. Det er mye å få fra materiell som andre grupper og menigheter har utviklet. Hvorfor skal man ikke la seg inspirere av det? Det er viktig at det materiellet man bruker i gruppene, er vurdert i forhold til om det har en positiv innvirkning på menighetens vekst.

- Gruppelederne våre skal for framtida støttes av følgende arbeidsmateriell:

---

---

---

---

### **Sørg for at dere har ulike typer grupper**

Det er en stor svakhet ved mange menigheter at de har én type gruppe og at alle gruppene kjører etter samme skjema. Da menneskene og deres behov er forskjellig, skal også utvalget av grupper avspeile denne ulikheten. Jo mer variert utvalget er, jo mer nyansert blir antallet mennesker som nås. Tenk over hvordan forskjellige typer mennesker kan inkluderes i forskjellige grupper.

- Følgende type grupper som ikke fins i menigheten i øyeblikket, vil kunne møte behov hos menighetsmedlemmer og andre:

---

---

---

---

- Følgende personer er aktuelle for å lede disse gruppene:

---

---

---

---

### **La det være en prioritert oppgave å veilede gruppelederne**

Trening av gruppeledere er en vedvarende prosess. Et system med grupper som fungerer, krever at gruppelederen får veiledning og blir tilført ressurser hele tiden, og at arbeidet i gruppene blir koordinert. Presten kan stå for dette i små menigheter. I større menigheter kan det være viktig å betro denne oppgaven til en gruppekoordinator.

- Gruppelederne i vår menighet får veiledning og ressurser til arbeidet sitt på følgende måte:

---

---

---

---

- Følgende ting kan forbedres:

---

---

---

---